postatarget magazine
DCOOS5233
NAZ/269/2008
Posteitaliane

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza
di Milano, Lodi, Monza e Brianza

Ente bilaterale costituito da
Assimpredil Ance
Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil

notiziario

edilizia • economia • diritto • tecnica

numero 100 Anno 27 Luglio 2011

Trend di settore: sintesi dati di bilancio consuntivo al 30/9/2010
pagina 4

Inserto CPT

Uomini & macchine
pagina 11

NEWS esem
Formazione e Servizi per il Settore delle Costruzioni
pagina 27

In questo numero

Rinnovata l'offerta Agos Ducato per lavoratori iscritti
pagina 8

Domanda di rimborso per Cassa Integrazione Guadagni Apprendista: suggerimento
pagina 10

Nuovo menu per l'Area "Servizi on-line" del sito
pagina 13

Registrazione ai Servizi on-line del sito www.cassaedilemilano.it
pagina 16

Novità nella compilazione della denuncia telematica mensile
pagina 21

Pagamento "cartella" di luglio in corso
pagina 23

Periodico della Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza

Redazione:
Via San Luca n° 6
20122 Milano - Tel. 02.58496.1

Legnano
Via Pontida, 1/E - 20025 Legnano (Mi)
Tel. 0331-593546 - Fax. 0331-574502
Lodi
Viale Milano, 56/60 - 26900 Lodi
Tel. 0371-431815 - Fax. 0371-431918
Monza
Via Locarno, 3 - 20900 Monza
Tel. 039-389530 - Fax. 039-2302856

Registrazione avvenuta presso il Tribunale di Milano n° 270 del 24.5.1986

Comitato di Redazione:
Franco Monetti, Francesco Aresu
Fabio Del Carro, Enrico Vizza

In Redazione: Monica Bettinelli

Direttore responsabile
Patrizia Benedetti

Impaginazione e stampa:
Real Arti Lego - Il Guado,
Via P. Picasso, 21/23 Corbetta (MI)
Tel. 02972111
Numero chiuso in redazione il 1° Luglio 2011

Il Notiziario festeggia il suo centesimo numero

Il Notiziario arriva alla sua centesima pubblicazione. Nel corso del tempo la sua filosofia editoriale è stata profondamente modificata trasformando la testata da semplice quartino illustrativo delle prestazioni assistenziali erogate in favore dei lavoratori iscritti a vero e proprio periodico di informazione per gli iscritti, lavoratori, imprese e consulenti del lavoro accreditati presso l'Ente. Scopo della rivista è ormai da anni offrire non solo un concreto supporto in risposta alle criticità segnalate da imprese/consulenti del lavoro e lavoratori nell'espletamento degli adempimenti previsti nei confronti della Cassa Edile, ma anche un vero e proprio servizio informativo sull'introduzione di nuovi servizi, sull'aggiornamento di servizi pre-esistenti e sulle tematiche di attualità normativa di settore che hanno direttamente o indirettamente un impatto sulla nostra realtà.
A tale proposito l'esempio più significativo può essere rappresentato dalla ricca normativa in materia di regolarità contributiva che è non solo in costante evoluzione ma anche trasversale a più disposizioni normative; solo per citare qualche fonte si ricorda il Decreto Ministeriale 24 ottobre 2007, il Testo Unico per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/08 s.m.i.) il recente Regolamento attuativo del Codice dei contratti pubblici (art. 6 D.P.R. n. 207/2010) e così via.
Oggetto del presente numero la **sintesi** dell'andamento del settore edile territoriale tratto dalla **Relazione della Direzione del Bilancio Consuntivo 01.10.2009 – 30.09.2010**, i **risultati** dell'emissione dell'**Anzianità Professionale Edile** erogata in occasione del 1° maggio 2011 a 28.723 lavoratori aventi diritto e la **previsione della prima erogazione del trattamento economico per ferie** o "cartella" di luglio effettuata in data 5 luglio.
L'importanza della comunicazione del mezzo di pagamento scelto da parte del lavoratore per incassare gli importi spettanti (conto corrente o carta prepagata) viene ribadita con la pubblicazione dell'apposito modulo.

Di particolare rilievo per i lavoratori iscritti interessati è la **nuova offerta Agos Ducato S.p.A.**, valida per il periodo estivo, che consente di accedere a prestiti personali con tasso agevolato.
Ampio spazio viene dedicato, infine, alle **innovazioni informatiche**: dai nuovi **menu** e **sistema di autenticazione** dell'area "**Servizi on-line**" del sito internet *www.cassaedilemilano.it* alle modifiche introdotte nel Modulo Unico Telematico (**M.U.T.**) a partire dalla dichiarazione mensile di manodopera occupata di aprile 2011.
Buona lettura!

Bilancio Consuntivo 1° ottobre 2009 30 settembre 2010

L'anno di bilancio conclusosi al 30 settembre 2010 è stato caratterizzato, come previsto, da una forte depressione del mercato e conseguentemente del settore edile. Ciò si vede chiaramente dai dati riportati in termini di calo della massa salariale, effetto della riduzione sia del numero dei lavoratori sia delle imprese.
Riportiamo i dati più significativi tratti dalla Relazione della Direzione al Bilancio Consuntivo 2010 relativi all'andamento territoriale del comparto edile.

I lavoratori

● **Numero lavoratori iscritti**
Nel 2010 il numero di **lavoratori iscritti** alla Cassa Edile registra una flessione dettata dal persistere della congiuntura economica poco favorevole: gli iscritti ammontano a **60.730** contro i **65.925** del 2009, con un decremento di 5.195 unità, pari al **-7,88%** (-14,33% rispetto al 2008).
Il numero medio mensile di lavoratori dichiarati presso l'Ente Cassa Edile nel periodo di osservazione, ottobre 2009 - settembre 2010, è di 40.218 persone.

● **Età media**
L'età media nel 2010 si riconferma sul 38° anno d'età, come per i tre precedenti esercizi, seppur da un raffronto più minuzioso con l'anno precedente è emerso che l'età media è leggermente aumentata (38,9 nel 2010 rispetto al 38,4 del 2009).

● **Distribuzione della forza lavoro nelle tipologie d'impresa**
Per quanto concerne **la distribuzione della forza lavoro nelle tre tipologie d'impresa (Industria, Artigiana, Cooperativa)**, si può rilevare, come documentato dalle due denunce relative ai mesi di aprile 2010 e di settembre 2010 prese in esame, che, in entrambi i periodi, la più elevata concentrazione di lavoratori occupati si manifesta nelle **aziende industriali** con, rispettivamente, 27.761 e 27.485 unità impiegate su un totale complessivo di 39.965 e 39.378 lavoratori. L'incidenza, pertanto, è del 69,46% e del 69,80%.
Seguono i lavoratori occupati presso le **imprese artigiane** (10.998 nella denuncia di aprile 2010 pari al 27,52% e 10.650 nella denuncia di settembre 2010 pari al 27,05%) ed i lavoratori occupati presso le **aziende cooperative** (1.206 nella denuncia di aprile 2010 pari al 3,02% e 1.243 nella denuncia di settembre 2010 pari al 3,16%).
Il criterio, osservato anche l'anno precedente, consente di effettuare dei rilievi puntuali nei due momenti "storici" più significativi dell'anno e di evitare un valore medio che sarebbe comunque falsato dall'elevato tasso di mobilità del settore che non consentirebbe di trattare i valori assoluti su base annuale con correttezza.
Si noti, infine, come le proporzioni del fenomeno analizzato si mantengano costanti nei due momenti sopra analizzati.
Da un'analisi comparata con le denunce riferite agli stessi periodi dell'anno precedente, emerge che la ripartizione della forza lavoro nelle tre tipologie d'impresa rimane pressoché invariata.

● **Qualifiche**
In entrambi i periodi osservati - aprile e settembre 2010 - prevale l'incidenza dell'**operaio comune** con, rispettivamente, il 42,31% ed il 42,48% sul totale; seguono gli **operai specializzati** con il 25,22% nella denuncia di aprile ed il 24,92% nella denuncia di settembre, gli **operai qualificati**, 22,67% nella denuncia di aprile e 22,86% nella denuncia di settembre e gli **operai di 4° livello** (6,23% nella denuncia di aprile e 6,30% nella denuncia di settembre).
Sempre minimo l'impatto degli apprendisti sul numero totale dei lavoratori dichiarati nella denuncia mensile di aprile (1,52%) e nella denuncia mensile di settembre (1,38%). Gli apprendisti con contratto professionalizzante

Fasce d'età

Le **quattro fasce d'età** più rappresentative, con le relative percentuali di incidenza sul totale, sono le seguenti:

anno 2010
1ª fascia più numerosa: lavoratori dai 35 ai 39 anni = 16,49% del totale (16,27% nel 2009);
2ª fascia più numerosa: lavoratori dai 30 ai 34 anni = 16,13% del totale (16,72% nel 2009);
3ª fascia più numerosa: lavoratori dai 40 ai 44 anni = 14,89% del totale (14,69% nel 2009);
4ª fascia più numerosa: lavoratori dai 45 ai 49 anni = 12,28% del totale (11,27% nel 2009).

Rispetto al 2009, è osservabile l'inversione delle prime due fasce più numerose, così come il cambiamento subentrato nella quarta fascia che nel 2010 è popolata da lavoratori di età ricompresa tra i 45 e i 49 anni e non più da lavoratori più giovani di età compresa tra i 25 e i 29 anni. Quest'ultima fascia nel 2010 si classifica al 5° posto con l'incidenza dell'11,17% sul numero complessivo di lavoratori.

Lavoratori attivi per tipologia impresa

Mese Denuncia	Tipologia impresa	N. operai 2010	N. apprendisti 2010	N. operai 2009	N. apprendisti 2009
Aprile	Artigiana	10.208	790	11.102	928
	Cooperativa	1.179	27	1.374	34
	Industria	27.186	575	29.794	636
Settembre	Artigiana	9.924	726	10.831	875
	Cooperativa	1.220	23	1.375	37
	Industria	26.906	579	29.017	616

hanno un'incidenza sul totale dei lavoratori dichiarati del 1,96% nella denuncia di aprile e del 1,99% nella denuncia di settembre.
Rispetto all'anno precedente, la suddivisione della forza lavoro tra le qualifiche più rappresentative si mantiene pressoché inalterata.

Lavoratori attivi fuori Provincia

La percentuale dei **lavoratori attivi fuori Provincia**, ovvero in trasferta presso altre Casse Edili, rapportata al numero totale dei lavoratori attivi è sempre di incidenza minima: su un totale di **60.730** soggetti solo **1.798** si sono trasferiti presso altre Casse Edili, pari al **2,96%** del totale.
La percentuale del fenomeno rilevata nel 2009 era di poco inferiore: su un totale di 65.925 lavoratori attivi 1.896 erano risultati attivi fuori Provincia, per una percentuale del 2,88%.

Lavoratori e tipologia di attività svolta dalla propria impresa

Per quanto concerne la ripartizione del **numero totale di lavoratori iscritti in rapporto alla tipologia di attività svolta dalla propria impresa di appartenenza**, è da rilevare che la percentuale di imprese che non indica in sede di denuncia mensile il codice ATECO è di anno in anno in costante miglioramento.
Nel 2009, la percentuale di imprese che non dichiarava il codice ATECO relativo alla propria attività era pari al 42,28% (27.873 lavoratori su un totale di 65.925 non erano riconducibili ad alcuna attività) rispetto al 38,41% del 2010 (23.325 lavoratori su un totale di 60.730 non sono rapportabili ad alcuna attività). Il margine di miglioramento è, pertanto, del 3,87%.
Dei restanti 37.405 lavoratori, 17.813 sono impiegati presso imprese di costruzione di edifici residenziali e non (pari al 29,33%), 4.501 presso aziende che si occupano di attività non specializzate di lavori edili (pari al 7,41%), 4.361 presso imprese di costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali (pari al 7,18%) e 2.471 presso aziende che svolgono lavori di completamento e finitura (pari al 4,07%).
Di seguito, vengono riportate le percentuali di incidenza più significative rapportate al numero totale dei lavoratori attivi. Data l'incidenza minima delle restanti percentuali, il dato è stato conglobato per comodità in un'unica voce denominata "Non Classificabile" (vedi tabella sotto).
Rispetto all'anno precedente, è possibile constatare che la maggior parte della manodopera risulta ripartita tra imprese che si occupano delle medesime attività con proporzioni equilibrate, con l'unica eccezione dell'attività di costruzione di edifici residenziali e non residenziali dove si registra un aumento del 2,86% rispetto al dato del 2009.

Residenza lavoratori

Il 2010 conferma la preponderanza di lavoratori residenti nella Provincia di Milano, già registrata negli anni precedenti, pari a 25.832 soggetti per una percentuale del 42,54% sul totale dei lavoratori attivi.
Rispetto al 2009 è da rilevare che il dato della Provincia di Milano era accorpato a quello della neo-costituita Provincia di Monza e Brianza (36.243 lavoratori su un totale di 65.925 soggetti, per una percentuale del 54,98%). Se sommiamo le percentuali delle due Province il dato è del 54,16%, quindi in linea con quello dell'anno precedente.
Da rilevare la costante affluenza di lavoratori provenienti dagli altri capoluoghi di provincia della Regione Lombardia (in particolar modo dalla neo-costituita Provincia di Monza e Brianza, da Brescia, Bergamo, Lodi e Varese).

Descrizione attività ISTAT

	N. Lavoratori 2010	% sul totale	N. Lavoratori 2009	% sul totale
Costruzione di edifici residenziali e non residenziali	17.813	29,33%	17.448	26,47%
Attività non specializzate di lavori edili	4.501	7,41%	4.810	7,30%
Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali	4.361	7,18%	4.502	6,83%
Attività di completamento e finitura	2.471	4,07%	2.385	3,62%
Non classificabile	31.584	52,01%	35.211	53,41%
TOTALE LAVORATORI	**60.730**	**100,00%**	**65.925**	**100,00%**

Nel complesso, emerge che la regione Lombardia è la zona geografica nella quale risiedono più lavoratori, per l'esattezza **54.517**, ai quali si aggiungono altri **2.977** lavoratori residenti al **Nord**, per un totale di 57.494 pari a ben il **94,67%** del totale della forza lavoro attiva. Al **Centro** risiedono **470** lavoratori (**0,77%**), al **Sud 2.076** (**3,42%**) e nelle **Isole 690** (**1,14%**).
La distribuzione dei lavoratori sul territorio nazionale conferma le proporzioni già riscontrate l'anno precedente (lavoratori residenti al Nord pari al 93,85% del totale, al Centro pari allo 0,85%, al Sud pari al 3,84% e nelle Isole pari al 1,47%).

Provenienza lavoratori per Provincia

	N. lavoratori 2010	% sul totale	N. lavoratori 2009	% sul totale
Bergamo	6.567	10,81%	6.526	9,90%
Brescia	6.796	11,19%	7.106	10,78%
Como	812	1,34%	912	1,38%
Cremona	834	1,37%	873	1,32%
Lecco	549	0,90%	578	0,88%
Lodi	2.336	3,85%	2.549	3,87%
Mantova	43	0,07%	31	0,05%
Milano	25.832	42,54%	36.243	54,98%
Monza e Brianza	7.057	11,62%	---	---
Pavia	1.510	2,49%	1.553	2,36%
Sondrio	213	0,35%	243	0,37%
Varese	1.968	3,24%	2.135	3,24%

Provenienza lavoratori per zona geografica

	N. lavoratori 2010	% sul totale	N. lavoratori 2009	% sul totale
Nord	57.494	94,67%	61.867	93,85%
Centro	470	0,77%	560	0,85%
Sud	2.076	3,42%	2.529	3,84%
Isole	690	1,14%	696	1,47%

● Turn-over lavoratori

Le statistiche relative al **turn-over** indicano che nel 2010 i **lavoratori entrati nel settore** sono stati **14.818**, meno 1.610 persone rispetto all'anno precedente (nel 2009 i lavoratori entrati nel settore sono stati 16.428).
I lavoratori usciti dal settore sono stati **20.101**, con una diminuzione di 1.375 lavoratori rispetto al 2009 (21.476 lavoratori usciti dal settore nel 2009).
Per l'esercizio corrente il saldo relativo ai **lavoratori entrati/usciti dal settore** è negativo per -5.283 lavoratori, pressoché equivalente al risultato registrato nel 2009 (-5.048 lavoratori).

● Nazionalità lavoratori

I lavoratori italiani sono presenti per un totale di **29.443** unità, mentre quelli stranieri sono pari a **31.287** (51,52% del totale dei lavoratori iscritti). Quest'ultimo dato conferma che l'incidenza della manodopera immigrata nel settore supera, ormai da qualche anno, il 50% della popolazione complessiva dichiarata, anche se con una minima flessione rispetto allo scorso anno (nel 2009 i lavoratori stranieri erano 34.329 su un totale di 65.925 lavoratori, pari al 52,08% del totale dei lavoratori iscritti. Nel 2010 si ottiene, pertanto, una lieve diminuzione nel rapporto lavoratori stranieri/totale dei lavoratori dichiarati dello 0,56%). Nella tabella presente in questa pagina, riportiamo in sintesi i Continenti di provenienza. Come per l'anno precedente, i tre Continenti dai quali affluisce il maggior numero di manodopera straniera sono rappresentati dall'Europa (55,39% nel 2010 e 55,35% nel 2009 del totale degli stranieri iscritti), dall'Africa (36,43% nel 2010 e 36,77% nel 2009 del totale degli stranieri iscritti) e dall'America Meridionale (4,93% nel 2010 e 4,94% nel 2009 del totale degli stranieri iscritti).

Provenienza lavoratori per continente

Continente	N. lavoratori 2010	N. lavoratori 2009
Europa	17.331	18.999
Africa	11.399	12.623
America meridionale	1.543	1.696
Asia	819	809
America centrale	175	181
America settentrionale	15	15
Oceania	5	6
Totale	**31.287**	**34.329**

Le Prestazioni assistenziali erogate: riepilogo

Nel 2010 si registra un notevole aumento sia nel numero di beneficiari, 10.178 beneficiari rispetto ai 7.653 del 2009 (saldo positivo di **+2.525 persone** pari al **+32,99%**), sia nel valore economico erogato pari a **€ 4.207.658,93** contro i € 3.829.555,53 del 2009 (**+ € 378.103,40** pari al **+9,87%**).
I dati relativi ai rimborsi erogati

alle imprese per trattamento economico per malattia ed infortunio denotano invece un aumento dei rimborsi per malattia, pari a + 987 pratiche per un valore di + € 224.225,78 (+ 6,83%) e un lieve calo dei rimborsi per infortunio, pari a - 11 pratiche per un valore economico di - € 3.249,61 (- 0,75%).
In particolare, per quanto concerne la partecipazione dei figli dei lavoratori aventi diritto ai **Villaggi Vacanze**, la stagione estiva 2010 ha registrato la presenza di n. 1.142 figli di lavoratori con un leggero aumento di 34 unità rispetto al 2009 che aveva visto la partecipazione di 1.108 ragazzi.
L'andamento della gestione della prestazione relativa alla **fornitura di indumenti e calzature da lavoro** ha visto, invece, una contrazione rispetto all'anno precedente, frutto anche del calo del numero complessivo di imprese e lavoratori attivi.
Sono stati consegnati gli indumenti da lavoro a n. 23.481 lavoratori, (-2.413 soggetti rispetto al 2009) e sono state distribuite le calzature antinfortunistiche a n. 28.680 lavoratori (-1.853 persone rispetto al 2009).
Anche il numero di imprese richiedenti è sensibilmente diminuito rispetto all'anno precedente per quanto concerne la richiesta di vestiario (-348 imprese) mentre per quanto concerne la richiesta di scarpe antinfortunistiche si registra un minimo aumento (+ 39 imprese).
La distinzione è data dal fatto che la richiesta di indumenti da lavoro - a differenza delle calzature antinfortunistiche - è soggetta a requisiti orari. Anche durante il 2010 è proseguita l'intensa attività di assistenza telefonica guidata delle imprese e dei consulenti per la registrazione ed il corretto utilizzo della funzione.

Polizza infortuni e nuovi servizi

Accanto alla polizza assicurativa per infortuni extraprofessionali e per grave infortunio sul lavoro a seguito del quale il lavoratore è costretto ad abbandonare il settore (pari a una spesa di € 127.931,28 nel 2010 e di € 95.780,00 nel 2009), nel gennaio 2010 sono stati avviati altri due nuovi servizi:

- la **convenzione con i CAF** per la compilazione gratuita della dichiarazione dei redditi in favore di tutti i lavoratori iscritti che hanno l'obbligo di effettuare la dichiarazione dei redditi, in quanto fruitori di prestazioni erogate da Cassa Edile (€ 146.856,58);
- la **copertura assicurativa RCO** riguardante la **responsabilità civile** dell'impresa verso i propri prestatori di lavoro, compresi gli impiegati ed i lavoratori parasubordinati, stipulata da Cassa Edile **in favore delle imprese regolari iscritte da almeno 60 mesi in Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza** (€ 562.500,00).

Le Imprese

Numero imprese iscritte attive

In calo il trend relativo al numero delle **imprese iscritte attive** alla Cassa Edile che nel 2010 sono in totale 9.931 contro le 11.079 del 2009, per un saldo negativo di -1.148 imprese pari al -10,36%.
Per "impresa attiva" si intende un'azienda che abbia inviato almeno una denuncia mensile nel periodo compreso tra ottobre 2009 e settembre 2010.
Nella tabella in basso, la suddivisione per **tipologia d'impresa**. Le imprese artigiane rimangono le più numerose, con 4.975 unità, anche se registrano la flessione più pesante rispetto al 2009 (-14,59%). Le imprese industriali si riconfermano al secondo posto con 4.728 unità (-5,46% rispetto al 2009).
Da ultime, le imprese cooperative, con 228 unità, registrano una contrazione del 9,88% rispetto all'anno precedente.
Infine, il numero medio mensile di imprese dichiaranti a Cassa Edile nel periodo di interesse (ottobre 2009 - settembre 2010) è di 7.724 società.

Dimensioni imprese

Per quanto concerne la ripartizione delle **imprese per dimensioni**, come per gli anni precedenti, la fascia dimensionale più piccola (imprese con organico da 1 a 5 dipendenti) risulta la fascia con una maggior concentrazione di imprese: secondo i dati estrapolati dalle denunce mensili di aprile e di settembre 2010, le imprese che ricadono in questa fascia rappresentano, rispettivamente, il 74,54% e il 74,37% del totale delle imprese denuncianti nei due periodi.
E' interessante osservare come, in generale, le percentuali delle sei fasce dimensionali prese in esame siano stabili in entrambi i mesi analizzati. Anche nel 2009 le imprese con scala dimensionale più piccola (organico da 1 a 5 dipendenti) erano le più numerose, con un'incidenza del 73,95% sul totale delle imprese denuncianti nel periodo di aprile 2009 e del 73,87% sul totale delle imprese dichiaranti nel periodo di settembre 2009.

Imponibile salariale

Nel 2010 l'imponibile salariale denunciato ammonta a **€ 545.027.839,00** contro l'importo di € 575.762.364,00 conseguito nel 2009, pari a un decremento di **€ 30.734.525,00** corrispondente al **-5,34%**.
Il monte salari pro-capite passa da € 8.734 nel 2009 a € 7.717 nel 2010, con una flessione dell'11,64%. Nella pagina a fianco viene riportata la suddivisione dell'imponibile salariale per tipologia d'impresa.

Ferie e Gratifica Natalizia

Nel 2010 è stato liquidato per **Ferie e Gratifica Natalizia** relative all'anno l'importo di €

Suddivisione per tipologia d'impresa

Tipologia impresa	N. imprese nel 2010	N. imprese nel 2009	% di incremento 2010/2009
Industria	4.728	5.001	-5,46%
Artigianato	4.975	5.825	-14,59%
Cooperativa	228	253	-9,88%
Totale	**9.931**	**11.079**	**-10,36%**

Dimensioni imprese

Anno	Mese	Dimensioni	N. imprese	% sul totale
2010	aprile	Da 1 a 5 dipendenti	5.734	74,54%
		Da 6 a 10 dipendenti	1.188	15,44%
		Da 11 a 25 dipendenti	584	7,59%
		Da 26 a 50 dipendenti	135	1,76%
		Da 51 a 100 dipendenti	44	0,57%
		Oltre i 100 dipendenti	7	0,09%
2010	settembre	Da 1 a 5 dipendenti	5.589	74,37%
		Da 6 a 10 dipendenti	1.170	15,57%
		Da 11 a 25 dipendenti	557	7,41%
		Da 26 a 50 dipendenti	144	1,92%
		Da 51 a 100 dipendenti	45	0,60%
		Oltre i 100 dipendenti	10	0,13%
2009	aprile	Da 1 a 5 dipendenti	6.139	73,95%
		Da 6 a 10 dipendenti	1.281	15,43%
		Da 11 a 25 dipendenti	659	7,94%
		Da 26 a 50 dipendenti	151	1,82%
		Da 51 a 100 dipendenti	54	0,65%
		Oltre i 100 dipendenti	17	0,20%
2009	settembre	Da 1 a 5 dipendenti	5.927	73,87%
		Da 6 a 10 dipendenti	1.212	15,10%
		Da 11 a 25 dipendenti	671	8,36%
		Da 26 a 50 dipendenti	143	1,78%
		Da 51 a 100 dipendenti	52	0,65%
		Oltre i 100 dipendenti	19	0,24%

Imponibile salariale

Tipologia impresa	Imponibile salariale
Artigiana	137.849.844,00
Cooperativa	14.483.422,00
Industria	392.694.573,00
Totale	**545.027.839,00**

72.797.932,08 **in favore di 52.643 lavoratori** appartenenti a 9.066 imprese.
Questi dati, confrontati con quelli dell'esercizio precedente (€ 77.738.199,12 in favore di 60.348 lavoratori appartenenti a 9.835 imprese), rilevano una contrazione sia del numero di lavoratori liquidati (**-7.705 soggetti** pari al -**12,77%**) sia del valore economico erogato (**- € 4.940.267,04** pari al **-6,36%**).

● Anzianità Professionale Edile

Nel 2010 sono stati liquidati **31.643 lavoratori** per un importo complessivo di **€ 19.629.160,67**.
Rispetto all'esercizio precedente, in calo sia il valore liquidato (**-€ 529.594,15** pari al **-2,63%**) sia il numero di beneficiari (**-755 lavoratori** pari al **-2,33%**).

● Ore lavorate

Nel 2010 le **ore lavorate** ammontano a **54.988.855,00** contro le 59.176.352,20 del 2009, pari a **-4.187.497,20 ore** (**-7,08%**).
La somma delle ore lavorate pari a **54.988.855,00** suddivise per i **60.730 lavoratori attivi** danno una **media pro-capite di 905,46 ore** contro le 897,64 del 2009, con un incremento minimo di 7,82 ore pari ad una percentuale dello 0,87%.
Nella tabella in basso si riportano i dati relativi al *trend* dell'ultimo triennio.
La **media mensile delle ore lavorate** è pari a 118,97 ore con dei cali fisiologici nei mesi di agosto (media ore lavorate 73) e dicembre (media ore lavorate 95,24).
La media mensile delle ore lavorate nel 2009 era di 116,60 ore (rapporto media mensile delle ore lavorate 2010/2009 = 2,37 ore in più pari al 2,04%).

● Prevedi

Il numero degli iscritti nel 2010 è pari a 4.301 unità, pari a + 282 soggetti rispetto al 2009, per una percentuale del + 7,02%.
Dei 4.301 aderenti al Fondo di Previdenza complementare di settore, 1.035 sono impiegati e 3.266 sono operai.

Ore lavorate, trend ultimo triennio

Anno	2010	2009	2008
n. totale di lavoratori attivi	60.730	65.925	70.883
media ore pro-capite lavorate	905,46	897,64	916,68

Dati relativi a Prevedi

	N. posizioni attive 2010	N. posizioni attive 2009
Operai	3.266	3.032
Impiegati	1.035	987
Totale	**4.301**	**4.019**

Lavoratori
convenzioni

Rinnovata l'offerta Agos Ducato S.p.A. per lavoratori iscritti

I lavoratori iscritti in Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza potranno continuare a beneficiare dei finanziamenti personali erogati da Agos Ducato S.p.A. a condizioni vantaggiose per tutta l'estate.
Il **tasso promozionale** riservato ai lavoratori iscritti che non sono mai stati clienti di Agos Ducato Spa del **5,95%**, già applicato durante il mese di maggio, è stato, infatti, riproposto **fino al 30 settembre** (Taeg del 6,34%, **senza spese di istruttoria**).

Prolungato il tasso promozionale del 5,95% per prestiti personali

I lavoratori iscritti interessati possono ricevere tutte le informazioni necessarie contattando **il numero verde gratuito di Agos Ducato S.p.A. 800-129010** attivo dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 21.00 e il sabato dalle ore 8.30 alle ore 17.30.
In alternativa, è possibile prendere contatti con Paolo Paulli di Agos Ducato S.p.A. al n. 340.4765725 (indirizzo e-mail *p.paulli@agosducato.it*).
Si ricorda che Agos Ducato S.p.A. è una società finanziaria presente sul mercato italiano da oltre vent'anni ed offre prestiti personali, carte di credito e leasing tramite una rete costituita da oltre 240 filiali distribuite su tutto il territorio.
Si pubblica il **materiale informativo** relativo alla convenzione che è disponibile anche presso le sedi Cassa Edile di Milano, Legnano, Lodi, Monza e Brianza.

Risultati emissione A.P.E. 2011

In occasione del 1° maggio Cassa Edile ha effettuato l'erogazione dell'Anzianità Professionale Edile in favore di **28.723 lavoratori** aventi diritto (-2.461 soggetti rispetto al 2010, pari al -7,90%).
L'importo dovuto è stato corrisposto agli aventi diritto **solo** con bonifico bancario **su conto corrente o carta prepagata**.
Si ricorda, infine, che, come stabilito dall'allegato C) al CCNL vigente ("Regolamento dell'Anzianità Professionale Edile"), la prestazione compete ai lavoratori che nel biennio 01.10.2008-30.09.2009 e 01.10.2009-30.09.2010 abbiano maturato almeno 2.100 ore di lavoro ordinario prestate (comprese le ore di assenza dal lavoro per malattia indennizzate dall'INPS e quelle per infortunio o malattia professionale indennizzate dall'INAIL).

Proposta riservata ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile Milano

nuovi clienti Agos Ducato

DUTTILIO

- **Puoi richiedere fino a 30.000 euro**
  in comode rate mensili rimborsabili fino a 120 mesi
- **Puoi posticipare o cambiare una rata gratuitamente**, una volta l'anno e per tre volte nel corso del finanziamento, in base alle tue esigenze
- **Lo puoi estinguere anticipatamente**
  senza costi aggiuntivi

Richiederlo è semplice, bastano 3 documenti:

- Documento d'identità
- Codice fiscale
- Documento di reddito

In esclusiva per importi fino a 30.000 euro:
TAN fisso 5,95%
TAEG più ricorrente 6,34%
ZERO SPESE DI ISTRUTTORIA

Chiama subito il Numero Verde

Numero Verde
800-12.90.10

dal lun. al ven. dalle 8.30 alle 21.00
e il sab dalle 8.30 alle 17.30

Offerta: 5.000**euro** rimborsabili in 24 **mesi** con rate da 221,50 **euro** al mese - **TAN fisso 5,95%, TAEG 7,07% - importo totale del credito 5.000 euro** (importo offerto 5.000 euro + commissioni di istruttoria 0 euro) - costo totale del credito costituito da: interessi 316 euro, commissioni di istruttoria 0 euro, imposta di bollo su finanziamento 14,62 euro e su rendiconto annuale e di fine rapporto 1,81 euro per importi superiori a 77,47 euro; spesa mensile gestione pratica 1,30 euro - **importo totale dovuto** (importo totale del credito + costo totale del credito) 5.363,63 euro.
L'esempio si riferisce alla casistica più onerosa per il cliente.

Vediamoci chiaro

Messaggio pubblicitario che presenta il prestito flessibile di Agos Ducato. Per conoscerlo meglio, basta recarsi in filiale o presso un'agenzia autorizzata Agos Ducato, in cui gli Agenti in Attività Finanziaria lo promuovono e collocano in esclusiva, e dove sono disponibili:
- il modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI); - la copia del testo contrattuale; - le condizioni della polizza assicurativa facoltativa; - tutte le informazioni sulla flessibilità e i termini e le condizioni per esercitare la facoltà di modifica del piano di rimborso. Offerta: **16.500 euro** rimborsabili in **84 mesi** con rate da **240,65 euro** al mese - **TAN fisso 5,95%, TAEG 6,34% - importo totale del credito 16.500 euro** (importo offerto 16.500 euro + commissioni di istruttoria 0 euro) - **costo totale del credito** costituito da: interessi 3714,60 euro, commissioni di istruttoria 0 euro, imposta di bollo su finanziamento 14,62 euro e su rendiconto annuale e di fine rapporto 1,81 euro per importi superiori a 77,47 euro; spesa mensile gestione pratica 1,30 euro - **importo totale dovuto** (importo totale del credito + costo totale del credito) 20.349,28 euro. Durata 84 mesi. L'esempio si riferisce alla casistica più ricorrente su un periodo di osservazione di 12 mesi (aggiornato al 31/03/2011) relativa alla presente tipologia di campagna pubblicitaria.
Offerta valida fino al 30/09/2011. L'accettazione della richiesta e l'esercizio della flessibilità sono subordinate all'approvazione da parte di Agos Ducato. **Il TAEG** rappresenta il costo totale del credito espresso in percentuale annua e, con riferimento all'offerta pubblicizzata, include gli interessi ed i seguenti costi: imposte di bollo; commissioni di istruttoria (ove previste); spesa mensile gestione pratica.

Referente commerciale: Paolo Paulli, cell. 3404765725
p.paulli@agosducato.it

Agos DUCATO

Imprese
domande
di rimborso

Domanda di rimborso per Cassa Integrazione Guadagni Apprendista: suggerimento

Premessa

La contrattazione collettiva nazionale vigente ha istituito, con decorrenza 1° gennaio 2009, la prestazione di trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (C.I.G.O.) in favore degli apprendisti.
Una delle condizioni per l'erogazione della prestazione è la **presentazione della domanda** a Cassa Edile **entro i 30 giorni successivi al rilascio da parte dell'INPS dell'autorizzazione all'intervento C.I.G.O.** (documento che va allegato alla domanda di prestazione).

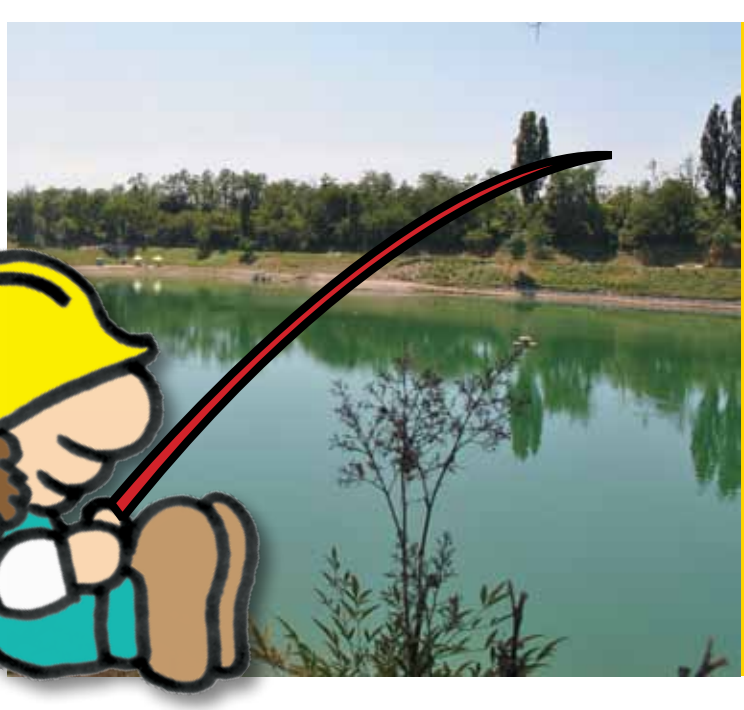
Oggetto del suggerimento

Recentemente l'INPS ha adottato un nuovo servizio di invio postale alle aziende delle autorizzazioni all'intervento C.I.G.O. che non consente di risalire alla data di effettiva ricezione da parte delle imprese delle comunicazioni spedite.
Un significativo numero di domande di rimborso presentate dalle aziende a Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza è pervenuto oltre i limiti di accoglimento previsti dal contratto.

Motivo della tardiva presentazione delle domande è legato - secondo quanto riportato dalle imprese coinvolte - ai ritardi della ricezione dell'autorizzazione all'intervento C.I.G.O. rilasciata dall'INPS.
Poiché sulle buste non è più presente il timbro postale non sussiste la possibilità di verificare la data di pervenimento del documento emanato dall'INPS all'impresa richiedente.
La soluzione proposta alle imprese, per evitare di perdere il diritto alla prestazione a causa del mancato rispetto dei termini di inoltro della domanda, è di consultare periodicamente il proprio Cassetto Previdenziale disponibile sul sito INPS seguendo il seguente percorso:

- collegamento al sito *www.inps.it*
- area "**Servizi on-line**" (per tipologia utente ➜ "**Aziende, consulenti e professionisti**")
- **Servizi per aziende e consulenti**
- inserire il proprio Codice Fiscale e codice PIN per accedere alla propria area riservata
- cliccare su "Accedi"
- selezionare la voce "**Cassetto Previdenziale**"
- cliccare su "**Dati complementari**"
- cliccare su "**Domande CIG**"
- visualizzare nella "**Lista autorizzazioni Cassa Integrazione**" il file dell'autorizzazione.

Il documento stampato, allegato alla domanda di rimborso, consentirà alle imprese di inviare la domanda a Cassa Edile all'interno delle tempistiche contrattualmente previste.



Cassa Edile informa che per problemi tecnico-organizzativi la tradizionale **pescata del Magutt** di ottobre è rinviata alla prossima primavera. Appena possibile saranno comunicati data e luogo della manifestazione. Con l'occasione auguriamo buone vacanze a tutti

Comitato Paritetico Territoriale di Milano, Lodi, Monza e Brianza
Costituito da Assimpredil-Ance
e Fe.N.E.A.L. - F.I.L.C.A. - F.I.L.L.E.A.

CPT
SICUREZZA IN EDILIZIA

Uomini & macchine

A cura di: **Stefano Reissner**, **Daniela Giuliano**, **Domenico Arnò**, **Massimo Stroppa**, tecnici del CPT di Milano, Lodi, Monza e Brianza

Lavorare vicino ad una macchina operatrice

Una macchina operatrice è un gigante docile e ubbidiente, ma alle volte reagisce in modo non facilmente prevedibile da chi gli sta a fianco.
Un urto da parte di una macchina, così più pesante e potente rispetto ad una persona, ha quasi sempre un esito molto grave.

Mai sostare nel raggio di azione di una macchina

Attenzione non sempre la persona alla guida vi vede

Le limitazioni alla visibilità della cabina a volte impediscono all'operatore alla guida di valutare correttamente distanze e ingombri.
Inoltre il rumore, sempre presente, rende difficile la concentrazione e soprattutto non permette di recepire la tempestiva segnalazione o i richiami di pericolo.
Le macchine devono es-

CPT - Sicurezza in edilizia
Milano: Via Newton 3, 20148 - **Monza:** Via Locarno 3, 20900
Tel. **02.48708552** - Fax **02.48708862**
E-mail: **infocpt@cptmi.it**

CPT
SICUREZZA IN EDILIZIA

sere dotate di segnalatori acustici e visivi sempre integri e FUNZIONANTI.

Attenzione non fatevi intrappolare

Mai passare di fianco ad una macchina senza essere certi che non si possa muovere o ruotare. In particolare, valutate la possibilità di essere intrappolati tra la macchina e un ostacolo fisso o di essere spinti verso il vuoto. Durante le attività lavorative dovranno essere predisposti percorsi e mezzi per il sicuro accesso alle postazioni di lavoro e per il rapido allontanamento in caso di emergenza.

Come lavorare in sicurezza in prossimità di una macchina operatrice:

- Osservate il lavoro della macchina per capire la sequenza di movimenti che l'operatore compie.
- Richiamate l'attenzione dell'operatore prima di avvicinarvi.
- Verificate con gli specchietti che l'operatore vi abbia visto e vi dia via libera.
- Mantenete una distanza di sicurezza dalle parti in movimento rimanendo sempre ben visibili dall'operatore.
- Non salite sui predellini del posto di guida per conversare con l'operatore mentre la macchina lavora.

Allontanatevi dai carichi oscillanti a distanza di sicurezza

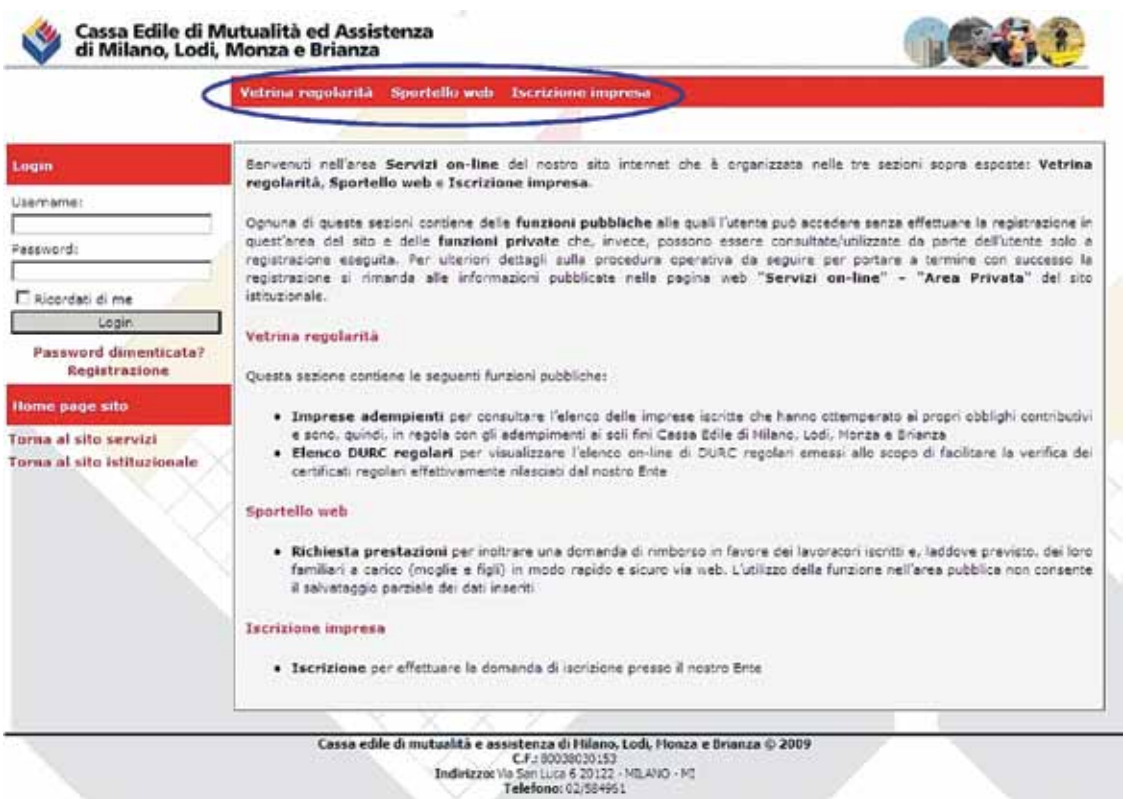
- Prestate attenzione alle parti delle macchine che possono agganciare i vestiti e trascinarvi verso il pericolo (es. cingolature, funi, alberi rotanti e snodi, flangiature rotanti, parti mosse da pistoni idraulici, ecc).
- Difendetevi dal rumore di macchine ed utensili, utilizzando cuffie e tappi otoprotettori in relazione al livello di emissione sonora delle attrezzature.
- Proteggetevi con occhiali, mascherine e mantenetevi ad una distanza adeguata in caso di proiezione di polveri, schegge o fango.
- Nel caso di scavi superiori a 1,5 m, vietare la presenza del personale sul ciglio ed alla base della parete di attacco, in quanto l'area è a rischio di franamenti.
- Il conducente del mezzo d'opera, al fine di evitare il ribaltamento del mezzo, se è necessario, deve viaggiare a passo d'uomo ed evitare di posizionare il mezzo su piani inclinati.

Nuovo menu per l'Area "Servizi on-line" del sito

Il menu dell'area "**Servizi on-line**" del sito internet ***www.cassaedilemilano.it*** è stato rinnovato per consentire una navigazione più **funzionale e razionalizzata**.
L'innovazione è entrata in funzione a partire da **mercoledì 18 maggio**.
Si riporta di seguito una breve illustrazione della nuova impostazione del menu che non ha influito sulle funzioni informatiche esistenti che sono rimaste, pertanto, invariate nei contenuti e nelle modalità di utilizzo.

Descrizione del nuovo menu

Selezionare la voce "**Accedi ai servizi on-line**" visibile nella barra orizzontale rossa della **home page** del sito ***www.cassaedilemilano.it***
Il nuovo menu orizzontale della pagina iniziale dell'area "**Servizi on-line**" si presenta come segue:



Le **tre nuove macroaree** create e sopra raffigurate raggruppano le seguenti **funzioni ad accesso pubblico** (senza registrazione al sito):

- **Vetrina regolarità**

- **Imprese Adempienti** per consultare l'elenco delle imprese iscritte che hanno ottemperato ai propri obblighi contributivi e sono, quindi, in regola con gli adempimenti ai soli fini Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza;
- **Elenco DURC regolari** per visualizzare l'elenco on-line di DURC regolari emessi allo scopo di facilitare la verifica dei certificati regolari effettivamente rilasciati dal nostro Ente.

- **Sportello web**

- **Richiesta prestazioni** per inoltrare una domanda di rimborso in favore dei lavoratori iscritti e, laddove previsto, dei loro familiari a carico (moglie e figli) in modo rapido e sicuro via web. L'utilizzo della funzione nell'area pubblica non consente il salvataggio parziale dei dati inseriti.

- **Iscrizione impresa**

- **Iscrizione** per effettuare la domanda di iscrizione presso il nostro Ente.

Login impresa

Le funzioni, invece, riservate al **profilo impresa** (dopo che l'impresa ha inserito Username e Password nella finestra Login a sinistra del monitor) sono raccolte sotto le seguenti macroaree:

● Vetrina Regolarità

Alle funzioni pubbliche già illustrate e ricadenti sotto quest'area ("Imprese Adempienti" ed "Elenco DURC regolari") si aggiunge la funzione ad accesso privato:
-Verifiche Subappalti per verificare l'iscrizione di un'impresa subappaltatrice e dei suoi dipendenti presso il nostro Ente.

● Pagamenti

In questa nuova macroarea è attualmente presente la funzione:
- **Pagamenti scaduti** per stampare, solo in caso di ritardo nei versamenti, il bollettino di pagamento sempre aggiornato. (*)

(*) La sezione è fruibile da parte di imprese e consulenti del lavoro

● Sportello web (*)

Sotto questa macroarea sono state accorpate tutte le funzionalità operative sotto riportate, oltre alla funzionalità "Richiesta prestazioni" sopra già descritta:
- **Tute e Scarpe** per effettuare l'ordine della fornitura di indumenti e calzature da lavoro annualmente garantita ai lavoratori iscritti;
- **Notifiche lavoratori** per inviare tempestivamente la comunicazione dell'assunzione o del licenziamento dei propri dipendenti;
- **Iscrizione Corsi** per effettuare l'iscrizione dei lavoratori ai moduli formativi proposti dal sistema bilaterale territoriale;
- **DURC urgente** per le sole imprese iscritte e regolari che hanno la comprovata necessità di richiedere l'emissione del certificato con urgenza;
- **Variazione recapiti impresa** per comunicare in modo rapido ed efficace l'aggiornamento dei dati relativi ai recapiti della sede legale, amministrativa e di corrispondenza di un'impresa iscritta.

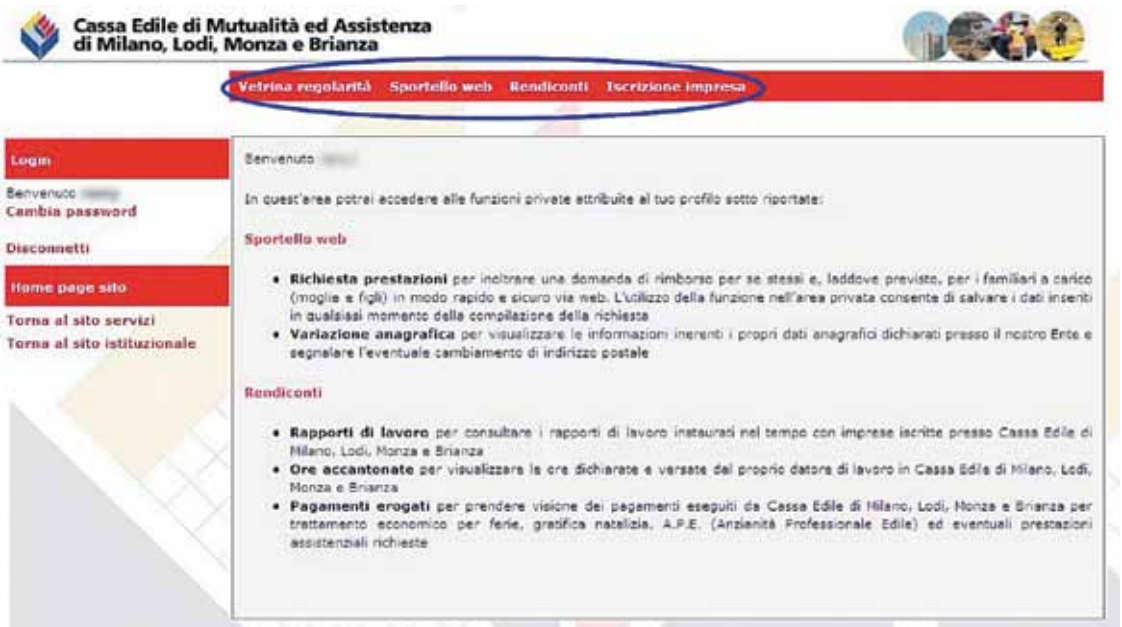
(*) La sezione è fruibile da parte di imprese e consulenti del lavoro

● **Rendiconti**
Appare, infine, la suddetta nuova macroarea dove l'impresa può verificare:
- le **ore accantonate** (denunciate e pagate) riferite ad uno specifico periodo o ad un singolo dipendente dichiarato presso il nostro Ente;
- i **rapporti di lavoro** dipendente dichiarati presso il nostro Ente;
- il **riepilogo pagamenti** (i prospetti degli importi versati a ogni singolo dipendente in base agli accantonamenti effettuati per trattamento economico per ferie e gratifica natalizia e per Premio di Fedeltà).

Resta visibile la funzione pubblica di iscrizione telematica (**Iscrizione impresa**) di una nuova impresa a Cassa Edile.

Login lavoratore

Per quanto concerne, infine, il **profilo lavoratore** (dopo che il lavoratore ha inserito Username e Password nella finestra Login a sinistra del monitor) le macroaree visibili dal nuovo menu sono quelle rappresentate nell'immagine sottostante:



Funzionalità pubbliche a parte ("Imprese Adempienti" ed "Elenco DURC regolari" sotto la voce "Vetrina regolarità" e "Iscrizione impresa"), il lavoratore registrato al sito può accedere alle seguenti **aree private:**

● **Sportello web**
Dove sono disponibili le seguenti funzioni:
- **Richiesta prestazioni** per inoltrare una domanda di rimborso per se stessi e, laddove previsto, per i familiari a carico (moglie e figli) in modo rapido e sicuro via web. L'utilizzo della funzione nell'area privata consente di salvare i dati inseriti in qualsiasi momento della compilazione della richiesta;
- **Variazione anagrafica** per visualizzare le informazioni inerenti i propri dati anagrafici dichiarati presso Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza e segnalare l'eventuale cambiamento di indirizzo postale.

● **Rendiconti**
Riporta le seguenti informazioni:
- **Rapporti di lavoro** per consultare i rapporti di lavoro instaurati nel tempo con imprese iscritte presso Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza;
- **Ore accantonate** per visualizzare le ore dichiarate e versate dal proprio datore di lavoro in Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza;
- **Pagamenti erogati** per prendere visione dei pagamenti eseguiti da Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza per trattamento economico per ferie, gratifica natalizia, A.P.E. (Anzianità Professionale Edile) ed eventuali prestazioni assistenziali richieste.

Registrazione ai Servizi on-line del sito www.cassaedilemilano.it

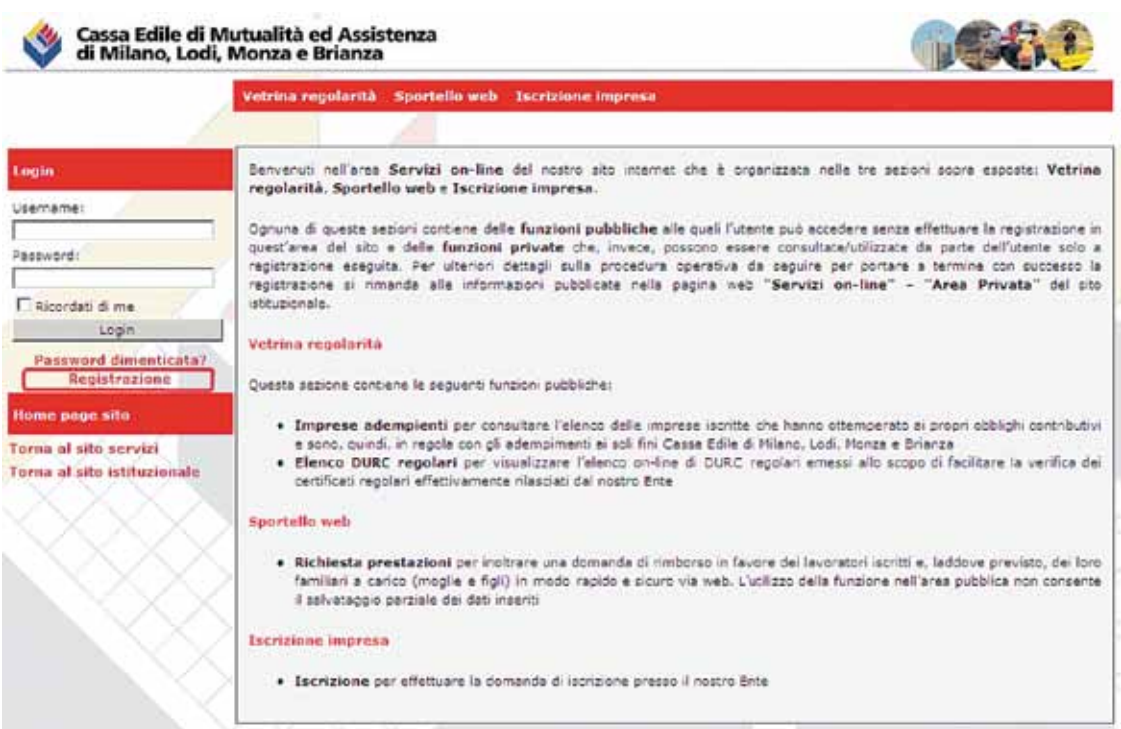
Servizi
on-line

Premessa

Possono effettuare la registrazione all'area **Servizi on-line** del sito *www.cassaedilemilano.it* le imprese, i consulenti del lavoro e i lavoratori iscritti presso Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza.

Registrazione all'area Servizi on-line del sito web Cassa Edile Milano: profilo impresa/consulente

Per effettuare la registrazione all'Area Servizi on-line occorre:
- collegarsi al sito *www.cassaedilemilano.it*
- selezionare la dicitura "**Accedi ai Servizi on-line**" (voce visualizzabile nella parte alta orizzontale della home page del sito)
- nella nuova pagina che si aprirà (pagina introduttiva ai servizi on-line del sito), cliccare sulla dicitura "**Registrazione**" riportata sotto la finestra "**Login**" a sinistra del video



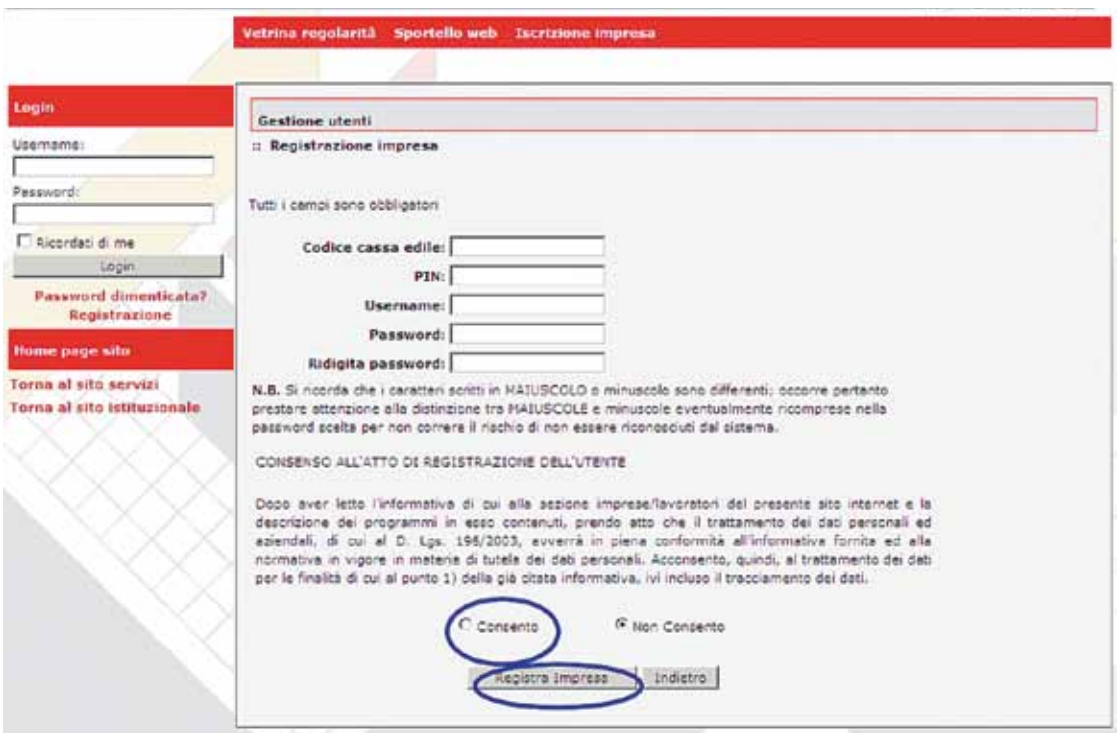
- selezionare la **tipologia utente** ("Effettua la registrazione come: lavoratore, impresa, consulente") e cliccare sul bottone "**Vai alla pagina di registrazione**".

Inserire i dati richiesti:
- codice Cassa Edile (= numero di inquadramento o iscrizione)
- codice PIN (fornito da Cassa Edile all'atto della comunicazione di avvenuta iscrizione o accreditamento presso l'Ente)
- username (scelta dall'utente)
- password (scelta dall'utente)

Digitare nuovamente la password scelta per conferma.
Si ricorda che la password deve avere le seguenti caratteristiche:
• **essere lunga almeno 8 caratteri** di cui almeno uno numerico;
• **essere diversa dalla username**.

E' opportuno, infine, fare attenzione, nella composizione della password scelta, all'utilizzo di lettere maiuscole/minuscole pena il mancato accesso da parte del sistema ai servizi riservati; il sistema è, infatti, "**case sensitive**" e discrimina tra lettere maiuscole e minuscole inserite all'interno della password

scelta dall'utente.
Selezionare il consenso ("Consento") al trattamento dei dati personali. Il mancato consenso non permetterà di portare a termine con successo l'operazione di registrazione al sito.
Cliccare sul comando "**Registra impresa**" o "**Registra consulente**".

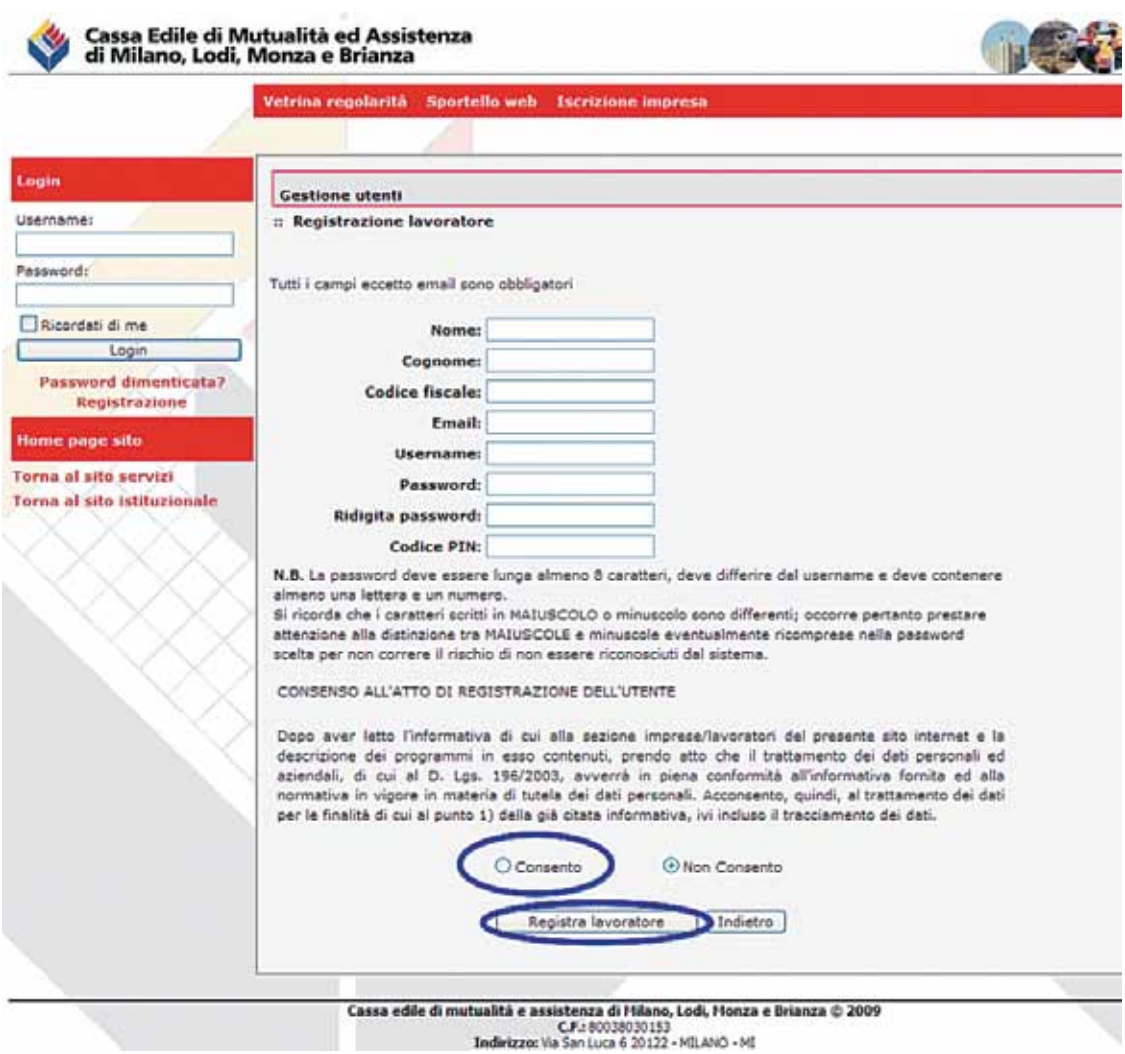


Registrazione all'area Servizi on-line del sito web Cassa Edile Milano: profilo lavoratore

Per effettuare la registrazione all'Area Servizi on-line occorre:
- collegarsi al sito *www.cassaedilemilano.it*
- selezionare la dicitura "**Accedi ai Servizi on-line**" (voce visualizzabile nella parte alta orizzontale della home page del sito)
- nella nuova pagina che si aprirà (pagina introduttiva ai servizi on-line del sito), cliccare sulla dicitura "**Registrazione**" riportata sotto la finestra "**Login**" a sinistra del video
- selezionare la **tipologia utente lavoratore** ("Effettua la registrazione come: lavoratore, impresa, consulente") e cliccare sul bottone "**Vai alla pagina di registrazione**".

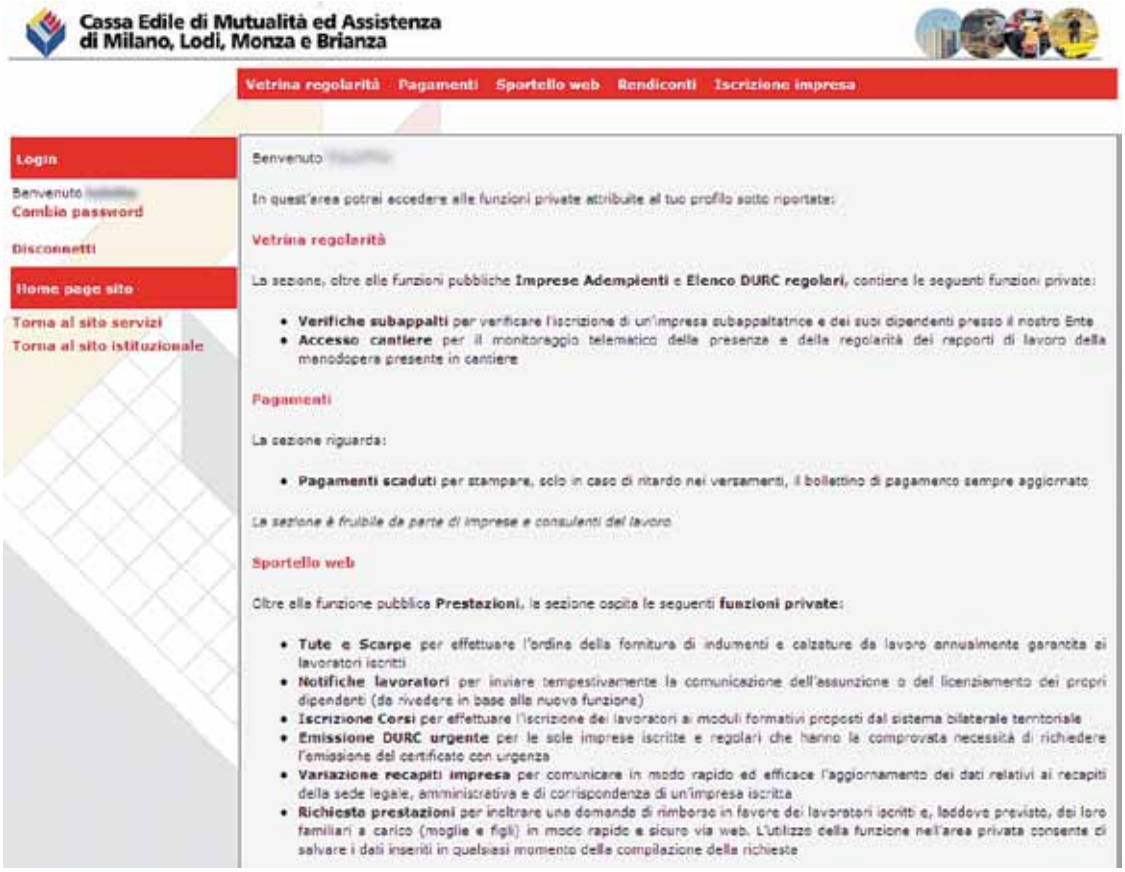
Inserire i dati richiesti:
- Nome
- Cognome
- Codice Fiscale
- E-mail (indirizzo di posta elettronica). Unico campo facoltativo
- username (nome utente scelto dal lavoratore)
- password (parola segreta scelta dal lavoratore)
- ridigita password (ridigitare la parola segreta inserita nel campo precedente, per conferma)
- codice PIN = codice alfanumerico comunicato da Cassa Edile su richiesta del lavoratore.

Per richiedere il codice PIN è necessario compilare il modulo "**Comunicazione conto e richiesta attivazione servizi per il lavoratore**" disponibile nella sezione "**Modulistica Lavoratori**" del sito internet *www.cassaedilemilano.it* e pubblicato nelle pagine del presente numero. Il codice PIN verrà inviato via SMS al numero di cellulare riportato dal lavoratore sul modulo stesso. Per motivi di privacy, si raccomanda di riportare il proprio numero di cellulare personale.
Per le **caratteristiche della password** si rimanda alla sezione precedente (registrazione: profilo impresa/consulente).
Selezionare il consenso al trattamento dei dati e cliccare sul comando "**Registra lavoratore**".



Registrazione avvenuta

A registrazione conclusa, il sistema riconosce l'utente (**Benvenuto** → username scelta dall'utente) il quale ha la possibilità di accedere a tutte le funzioni informatiche implementate nella propria area riservata.

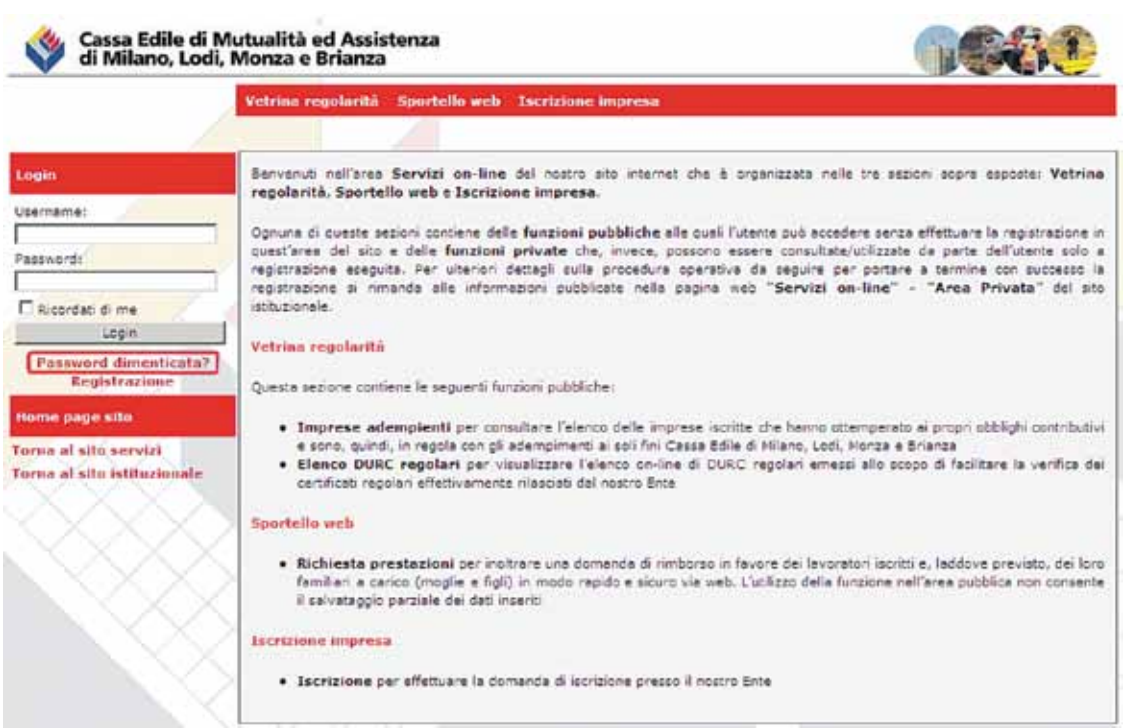


Esempio di videata relativo al login impresa

Per un riepilogo delle funzioni ospitate nell'area privata del **profilo Impresa** / **Consulente** e **Lavoratore** si rimanda all'articolo "**Nuovo menu per l'area Servizi on-line del sito**".

Smarrimento username/password: come fare

Nell'eventualità in cui l'utente abbia dimenticato / smarrito le credenziali di accesso (username e password) o la sola password scelte all'atto della prima registrazione al sito internet, deve contattare gli uffici Cassa Edile per l'attribuzione di un nuovo codice PIN grazie al quale sarà possibile ri-effettuare l'autenticazione al sito seguendo la procedura sotto descritta:
- selezionare la voce "**Password dimenticata?**" riportata nel riquadro "**Login**" a sinistra della pagina introduttiva dei "**Servizi on-line**".



Servizi
on-line

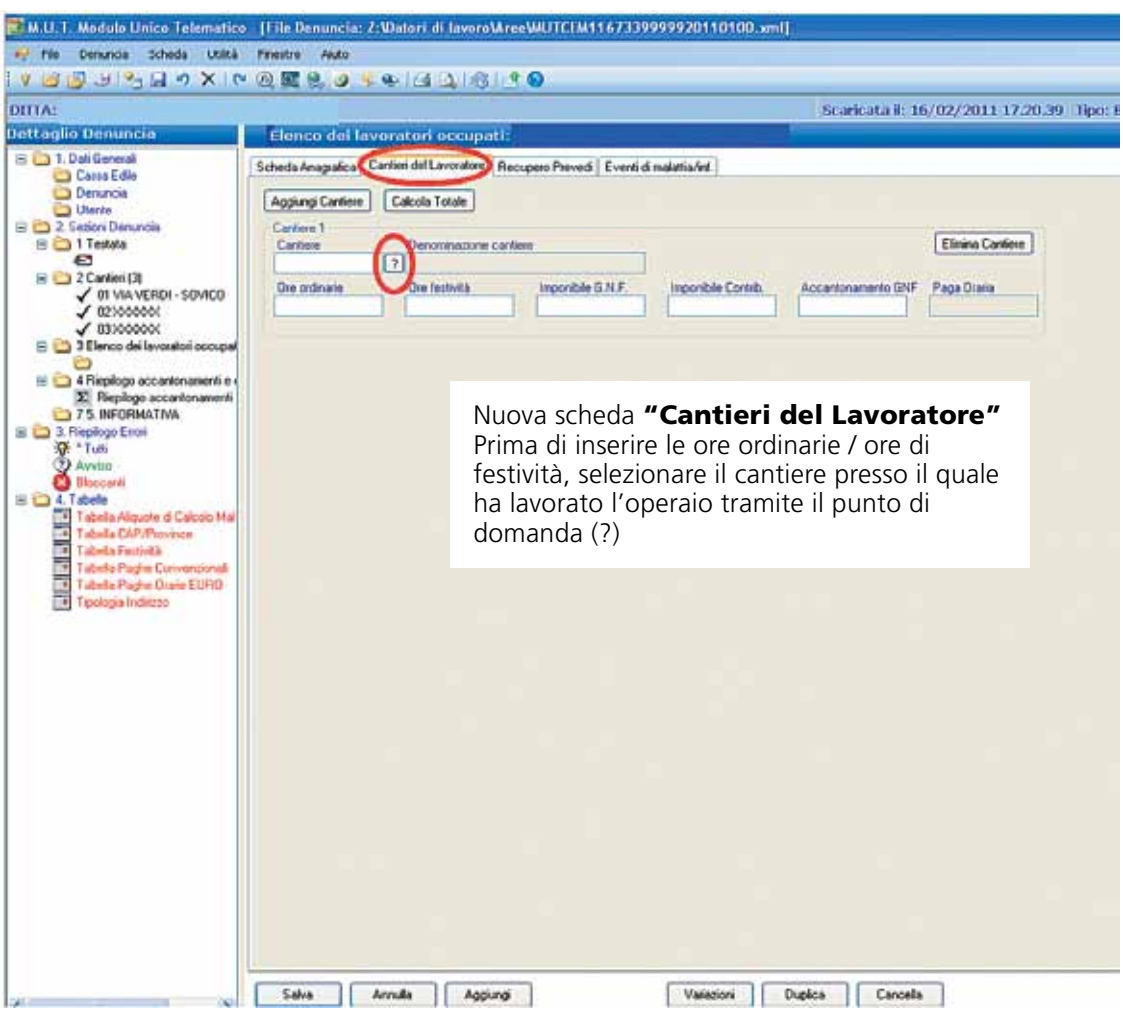
- Inserire la "username" scelta in fase di prima registrazione al sito (es. impresa rossi); se non si ricorda la "username" contattare gli uffici Cassa Edile;
- digitare il nuovo codice PIN comunicato da Cassa Edile;
- inserire la nuova password scelta;
- riscrivere per conferma la nuova password scelta;
- selezionare la voce "**Conferma**";
- tornare alla pagina introduttiva dei "Servizi on-line" e inserire la username e la nuova password per utilizzare i servizi ad accesso privato.

Novità nella compilazione della denuncia telematica mensile

A partire dalla denuncia di aprile 2011, le **ore ordinarie** e le **ore di festività** da dichiarare per ogni singolo operaio dipendente non andranno più inserite nella "**Scheda anagrafica**" del lavoratore ma bensì nella nuova scheda "**Cantieri del lavoratore**".
Le restanti tipologie di ore (ore di infortunio, ore di malattia, ore di carenza, ecc.) andranno, invece, inserite - come in precedenza - nella "**Scheda anagrafica**" del lavoratore.

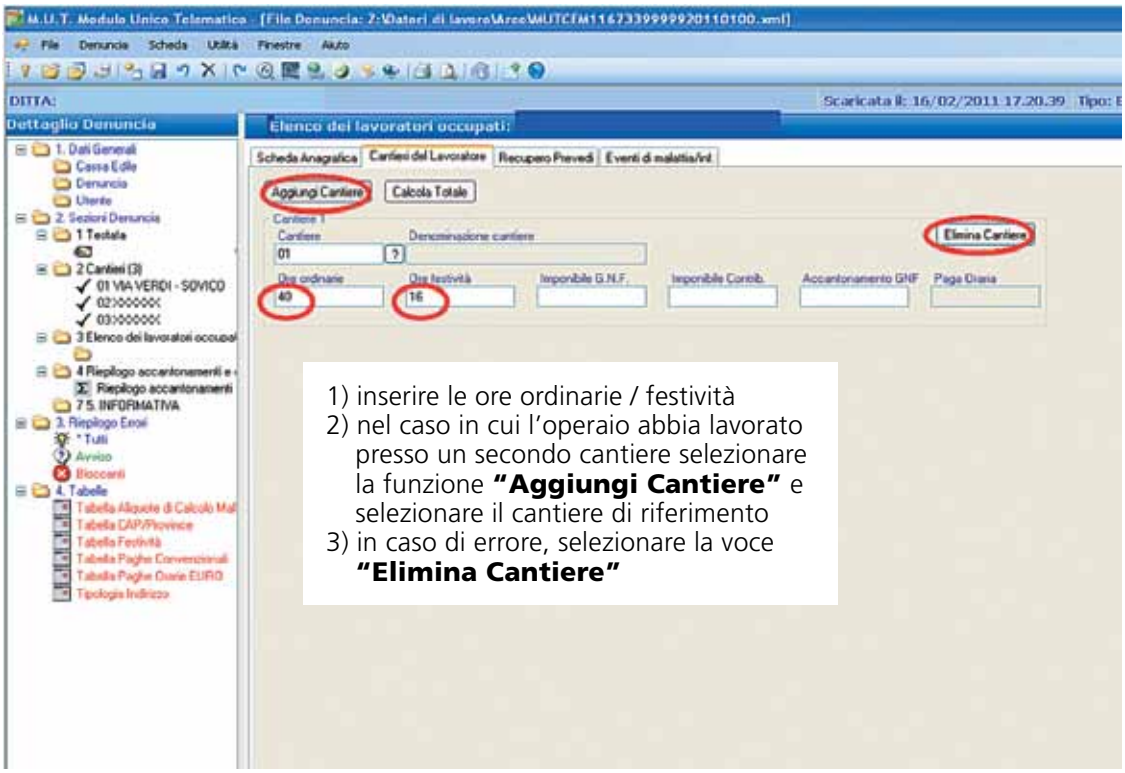
Attribuzione obbligatoria ore ordinarie / festività del lavoratore per cantiere

Dopo aver selezionato la scheda "**Cantieri del lavoratore**" cliccare sul simbolo del punto interrogativo (?) posto a fianco della casella relativa al cantiere e scegliere dall'"**Elenco cantieri**" l'indirizzo di cantiere presso il quale il lavoratore ha prestato la sua attività.



Nuova scheda **"Cantieri del Lavoratore"**
Prima di inserire le ore ordinarie / ore di festività, selezionare il cantiere presso il quale ha lavorato l'operaio tramite il punto di domanda (?)

Confermare la scelta del cantiere selezionato. Il programma riporterà nella casella a fianco, "**Denominazione cantiere**", l'indirizzo di cantiere confermato.
Inserire nelle apposite caselle sottostanti il cantiere scelto le ore ordinarie e le ore di festività del lavoratore.
Se il lavoratore ha prestato la propria opera presso più cantieri, aggiungere altri cantieri tramite l'apposita funzione "**Aggiungi cantiere**" e ripetere la stessa operazione effettuata per il primo cantiere (selezionare dall'elenco il cantiere di interesse e imputare le ore).
Decade, quindi, il principio del cantiere prevalente presso cui il lavoratore ha prestato prevalentemente nell'arco del mese la sua opera, poiché il compilatore della denuncia dovrà distribuire le ore ordinarie e le ore di festività del lavoratore tra i cantieri presso cui quest'ultimo ha lavorato nel mese oggetto della denuncia mensile.
In caso di errore è possibile eliminare il cantiere tramite l'apposita funzione "**Elimina cantiere**".

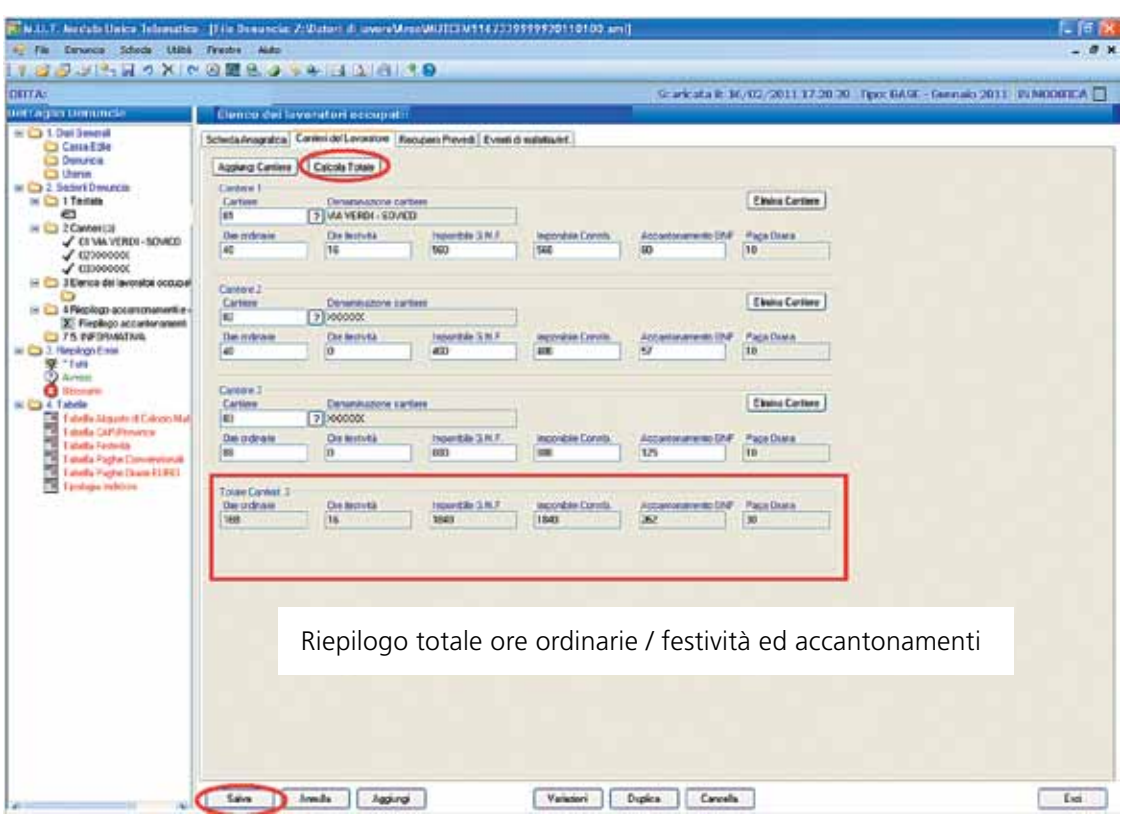


1) inserire le ore ordinarie / festività
2) nel caso in cui l'operaio abbia lavorato presso un secondo cantiere selezionare la funzione **"Aggiungi Cantiere"** e selezionare il cantiere di riferimento
3) in caso di errore, selezionare la voce **"Elimina Cantiere"**

Il programma informatico calcola in automatico tramite il tasto "**Calcola totale**":
- l'imponibile G.N.F. (Gratifica Natalizia Ferie)
- l'accantonamento G.N.F. (Gratifica Natalizia Ferie)

Una volta attribuite le ore per ciascun cantiere presso il quale l'operaio ha lavorato, il programma informatico riepiloga i dati inseriti per ciascun cantiere; l'ultima riga proposta riporta, infatti, i seguenti totali:
- il numero totale dei cantieri
- il numero totale di ore ordinarie
- il numero totale di ore di festività
- il totale dell'imponibile G.N.F. (Gratifica Natalizia Ferie)
- il totale dell'accantonamento G.N.F. (Gratifica Natalizia Ferie)

Selezionare il tasto "**Salva**" per confermare tutti i dati precedentemente inseriti.
Tornando alla "**Scheda anagrafica**" del lavoratore la stessa risulterà correttamente compilata.



Riepilogo totale ore ordinarie / festività ed accantonamenti

Pagamento "cartella" di luglio in corso

Lavoratori
pagamenti

Da **martedì 5 luglio** è in corso l'emissione del trattamento economico per ferie o "cartella" di luglio 2011.
Come per gli anni precedenti, il pagamento verrà effettuato anche nella **successiva data di martedì 12 luglio** per consentire ai lavoratori aventi diritto, che non avessero ancora provveduto, di attivare una delle due modalità di incasso obbligatorie (comunicazione del conto corrente o attivazione della carta prepagata) per la riscossione degli importi dovuti.
A tale proposito pubblichiamo nella pagina successiva **il modulo utile per la comunicazione del codice IBAN del conto corrente** bancario o postale, che ricordiamo, deve essere intestato o cointestato al lavoratore.
In alternativa al conto corrente è possibile ricevere gli importi spettanti su **una delle due carte prepagate** convenzionate con Cassa Edile, Superflash o Card27.
Per ritirare la carta prepagata **Superflash** presso una qualsiasi delle 6.400 filiali del gruppo Intesa-Sanpaolo presenti in tutta Italia barrare la casella corrispondente e Cassa Edile spedirà all'indirizzo comunicato dal lavoratore la lettera utile per la **consegna gratuita della carta**.
Per ricevere la carta prepagata **Card27** occorre presentarsi negli orari di ufficio (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e dalle ore 13,30 alle ore 17,30) presso la sede centrale Cassa Edile di Via S. Luca 6 a Milano con Codice Fiscale e documento di riconoscimento valido.
Anche in questo caso il ritiro della carta è gratuito.

I beneficiari alla data del 5 luglio ammontano a 36.530 lavoratori.

Si ricorda, infine, che il periodo di accantonamento relativo al pagamento del trattamento economico per ferie o "cartella" di luglio 2011 va dal 1° ottobre 2010 al 31 marzo 2011.

Operativa la nuova sede di Lodi

La **nuova sede di Viale Milano n. 56/60** è stata **aperta al pubblico** a partire dal pomeriggio (ore 14,00) di lunedì 9 maggio.
La nuova sede **è facilmente raggiungibile anche con i mezzi pubblici** (linea autobus urbana n. 1 S. Grato - Olmo, fermata Cimitero Maggiore).
I **recapiti** sono rimasti **invariati** (tel. 0371-431815, fax n. 0371-431918, indirizzo e-mail: *celodi@cassaedilemilano.it*), così come gli **orari** (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,45 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 18,00).

Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza di Milano, Lodi, Monza e Brianza

Ente bilaterale costituito da
Assimpredil Ance e Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil

Oggetto: Comunicazione conto corrente e richiesta attivazione servizi per il lavoratore

Il sottoscritto COGNOME E NOME DEL LAVORATORE (*)_____

DATA E LUOGO DI NASCITA (*)_____

COMUNE DI RESIDENZA (*)_____ CAP _____

INDIRIZZO (*) _____ N. _____ CELL. (*)_____

INDIRIZZO MAIL: _____ @ _____ n. C.E._____

Cod. fiscale																

(*) ***La compilazione dei campi con asterisco è obbligatoria.*** **(*) اجباري املاء الاجزاء الملحوظه بالنجمه**

RICHIEDE

☐ il versamento delle proprie spettanze tramite ***bonifico bancario*** sul proprio[1] conto corrente:

CODICE IBAN																													
Paese		**check**		**CIN**			**ABI**					**CAB**																		

IN ALTERNATIVA AL CONTO, è possibile richiedere:

☐ ***carta prepagata Superflash*** (*per la quale Cassa Edile invierà al suo indirizzo una lettera con le istruzioni per il ritiro presso una qualsiasi delle filiali del Gruppo Intesa-Sanpaolo.*[2])

In alternativa alla carta prepagata Superflash è possibile ritirare direttamente la ***carta prepagata Ricaricabile Internazionale CARD27*** presso la sede centrale Cassa Edile di Via S. Luca 6 a Milano.

☐ l'attribuzione del codice PIN per poter accedere all'area privata dei "***Rendiconti"*** on-line che consente di visualizzare dati riferiti alla propria posizione personale in Cassa Edile di Milano e alle ***"Prestazioni on-line"*** per l'inoltro di una richiesta di rimborso via internet

Con la sottoscrizione del presente modulo autorizza l'attivazione automatica del ***servizio gratuito SMS*** per comunicazioni sui pagamenti effettuati da Cassa Edile.
Se non si desidera attivare il Servizio, barrare la voce sotto riportata:

☐ non dà il consenso all'attivazione automatica del Servizio gratuito SMS

Luogo e data _____

Firma del lavoratore _____

INVIARE QUESTO MODULO VIA FAX A UNO DEI N. 02-58313.521 – 02-58496.205 – 02-58496.215

[1] **Il conto corrente può essere bancario o postale e deve essere intestato o cointestato al lavoratore**
[2] **RICHIEDIBILE SOLO DA PARTE DI COLORO CHE NON HANNO UN CONTO CORRENTE E NON SONO INTENZIONATI AD APRIRLO**

Le azioni di Assimpredil Ance contro la criminalità organizzata

ASSIMPREDIL ANCE

Il timore di un radicamento della criminalità organizzata nel nostro territorio in vista di Expo 2015 e del prevedibile afflusso di risorse legato agli appalti per la realizzazione e l'infrastrutturazione del sito espositivo è senza dubbio giustificato.
Altrettanto pericolosa è la correlazione che esiste tra infiltrazione mafiosa e recessione economica; se l'economia legale registra, infatti, una drastica contrazione dei finanziamenti, quella illegale può contare su una permanente liquidità finanziaria.
Vi sono questioni a monte del problema che devono essere risolte; prima fra tutte quella legata ai difficili rapporti con il sistema del credito che mette in ginocchio le imprese spingendole talvolta verso pericolosi finanziatori.
In secondo luogo, le ricadute sulle imprese del "patto di stabilità", che impedisce alle pubbliche amministrazioni di rispettare i tempi di pagamento stabiliti dilatandoli entro limiti non sostenibili.

> È tuttavia necessario prendere atto che al momento l'infiltrazione malavitosa nel nostro territorio è interessata, più che alle imprese e agli appalti principali, a taluni precisi subcontratti

Infine, la patologica corsa ai ribassi generata da un mercato dei lavori pubblici quasi scomparso. L'uso generalizzato del criterio del massimo ribasso da parte delle stazioni appaltanti può rappresentare purtroppo un pericoloso strumento che spinge gli imprenditori a rivolgersi a un mercato che sfrutta il vantaggio economico per creare relazioni illegali e infiltrare il territorio.
Queste brevi considerazioni sono indispensabili per aiutarci a comprendere come il rischio di infiltrazioni della criminalità organizzata si presenta su vari fronti: quello delle imprese che "aprono" a soci con denaro liquido, quello dell'indotto della filiera che alimenta un mercato dei materiali utile a sostenere i ribassi, quello di specifici settori dove la criminalità ha da tempo insinuato i propri tentacoli (trasporto di materiali in discarica, trasporto e smaltimento dei rifiuti, fornitura e trasporto di terra e di materiali inerti, fornitura e trasporto di calcestruzzo e bitume, noli a freddo di macchinari, fornitura di ferro lavorato, noli a caldo, autotrasporti, guardiania dei cantieri).
È tuttavia necessario prendere atto che al momento l'infiltrazione malavitosa nel nostro territorio è interessata, più che alle imprese e agli appalti principali, a taluni precisi subcontratti: i movimenti terra, lo smaltimento di rifiuti, le discariche, le cave. Attività più facilmente permeabili perché non soggette a controlli.
Per questo come Associazione abbiamo allertato le imprese sull'opportunità di effettuare efficaci controlli interni che consentano agli imprenditori di selezionare il più possibile i propri

ASSIMPREDIL ANCE

subcontraenti e abbiamo sollecitato al Ministero dell'Interno la creazione, presso la Prefettura di Milano, degli elenchi di fornitori e prestatori (**white list**) così come previsti dalla normativa varata per Expo 2015 e l'attuazione alla legge 136 del 2010, che nell'ambito del "Piano straordinario contro le mafie" prevede la delega al Governo per una revisione generale del sistema della documentazione antimafia, di cui come operatori abbiamo fortemente bisogno.
In particolare, Assimpredil Ance ha realizzato di recente un piano straordinario di azioni che prevede in sintesi:

- il rafforzamento di quanto previsto nel Codice di Comportamento dello statuto dell'Associazione in termini di tutela della concorrenza leale, con l'introduzione del dovere di denuncia di reati che limitino la libertà economica a vantaggio di imprese o persone riconducibili a organizzazioni criminali;
- più requisiti per l'iscrizione all'Associazione e un controllo straordinario su quelle già associate. Una misura che al momento riguarda 1.000 imprese associate ma che a breve sarà estesa anche a oltre 6.000 assistite;
- la promozione presso le stazioni appaltanti di misure atte a rendere più efficace il controllo sull'operato delle imprese in modo da dissuadere i comportamenti illeciti;
- lo sviluppo di progetti sperimentali volti alla dotazione del territorio di adeguate infrastrutture di controllo che diventino dotazione stabile;
- la creazione di una "rete di imprese" per favorire rapporti commerciali tra costruttori e fornitori impostati sulla trasparenza e sul controllo legale della filiera.

Con tali misure straordinarie riteniamo di dare un giusto e necessario contributo alla lotta alla criminalità organizzata, soprattutto in vista di Expo 2015. Una battaglia che non va combattuta solo con provvedimenti interdittivi, ma che richiede la creazione di condizioni di legalità e di trasparenza che consentano alle imprese di operare in un tessuto sano, dove tutti gli attori rispettino le regole.
Consapevoli dell'importanza di questo assunto, come Associazione abbiamo già da tempo:

- sottoscritto con le autorità attive sul territorio protocolli di legalità e sicurezza che hanno impegnato l'Associazione e le imprese all'adozione di misure concrete sul fronte della contrattualistica e dei modelli di gestione;
- incrementato le attività di monitoraggio e di controllo sulla regolarità contributiva e sulla sicurezza nei cantieri attraverso gli Organismi Paritetici Bilaterali di cui siamo fondatori, promotori e gestori con le organizzazioni sindacali di categoria;
- sottoscritto con il Comune di Milano, congiuntamente ai sindacati di categoria, il "Patto per Milano" che prevede una connessione diretta del Comune con Cassa Edile finalizzata al controllo della regolarità delle imprese sia nel campo degli appalti pubblici che nel campo dei lavori privati in fase di rilascio dei permessi di costruire;
- messo a disposizione di chiunque sia interessato i dati relativi alle imprese associate attraverso la Vetrina delle imprese;
- condiviso con la Direzione Investigativa Antimafia un elenco di controlli documentali utili a prevenire possibili infiltrazioni di criminalità organizzata in cantiere diffondendolo a tutte le imprese associate e assistite.

Per sconfiggere la mafia è necessaria una rete di fiducia tra le Istituzioni e le Parti Sociali. Milano rappresenta una eccellenza nella vigilanza della regolarità delle imprese e dei lavoratori. È fondamentale valorizzare le esperienze e gli strumenti che già funzionano.

■ PASSAGGIO DI TESTIMONE ALLA PRESIDENZA ESEM

Nuovo Consiglio di Amministrazione e nuova Presidenza per l'esercizio 2011-2014, come previsto dallo Statuto di Esem che si è insediato ufficialmente venerdì 20 maggio 2011.
In rappresentanza di Assimpredil, il nuovo Consiglio risulta composto dal Geom. Marco Garantola, il Dott. Carlo Azimonti, la Dott.ssa Liliana Bassetto, la Sig.ra Daniela Cavagna - CNA, il Geom. Massimo De Carli e l'Ing. Gianpaolo Fantin.
Le organizzazioni sindacali dei lavoratori, hanno proceduto a designare come membri del Consiglio il Sig. Cataldo Caldara - FILCA CISL, il Sig. Francesco Condorelli - FILCA CISL, il Sig. Gerolamo Malacrida - FILLEA CGIL, il Sig. Giuseppe Desantis - FILLEA CGIL, la Sig.ra Ersilia Galiero - FeNEAL UIL e il Sig. Giuseppe Mancin - FeNEAL UIL.
Il Geom. **Marco Garantola**, è stato nominato **Presidente** di **Esem**, mentre è stato nominato **Vice Presidente il Sig. Cataldo Caldara.**
Un ringraziamento particolare viene espresso alla Presidenza uscente per il lavoro svolto, unitamente ad un augurio di buon lavoro all'Ing. Franco Monetti per la nuova responsabilità come Presidente in Cassa Edile.
Il Vice Presidente uscente Gerolamo Malacrida, che rimarrà all'interno del CDA Esem in qualità di Consigliere, augura al Sig. Caldara di trovare lo stesso spirito di collaborazione che ha distino l'Ente e il suo Consiglio di Amministrazione.
Esem, al termine dei lavori, ha voluto ringraziare per la partecipazione e l'impegno tutti i Consiglieri nuovi e uscenti organizzando, in collaborazione con l'associazione UCAPTE una cena presso "Casa Homer" una comunità che accoglie minori che provengono da situazioni di disagio.
Numerosi gli ospiti presenti tra cui, Franco De Alessandri - Segretario Generale FILLEA CGIL Milano, Massimo di Girolamo - Segretario Regionale FILLEA CGIL, Francesco Bianchi - Segretario Generale FILCA CISL Milano, Enrico Vizza - Segretario Generale FeNEAL UIL, Vito Panzarella - Segretario Regionale FeNEAL UIL, Don Massimo Mapelli e Don Virginio Colmenia - Casa della Carità.
La serata è trascorsa all'insegna dell'allegria e del buon cibo genuino, con qualche momento di commozione quando la Presidenza uscente, ha ripercorso e ricordato i numerosi progetti voluti e portati avanti con Esem, al fine di consolidare l'immagine esterna dell'Ente, ringraziando anche tutti i collaboratori per la disponibilità, la dedizione e la professionalità dimostrate.

■ DELEGAZIONE RUMENA VISITA ESEM – PROGETTO CALE – FORMEDIL NAZIONALE

Nell'ambito dei rapporti internazionali che il Formedil Nazionale intrattiene per conto del sistema delle scuole edili, una delegazione rumena giunta in visita in Italia in rappresentanza delle parti sociali e imprenditoriali, è stata ospite di Esem per una visita di studio su temi e buone pratiche nell'ambito delle nostre attività che possono essere trasferite.
La visita è iniziata lunedì 20 giugno presso il CIPET di Torino, la delegazione Rumena è poi arrivata a Milano giovedì 23 giugno ospite di Esem che ha presentato l'Ente e le sue attività. L'incontro è terminato poi venerdì 24 giugno presso gli organismi regionali di coordinamento delle scuole e dei CPT lombardi di Via Carducci, 18 sede di CENTREDIL ANCE LOMBARDIA.

■ APPRENDISTATO

Esem supporta le imprese per lo svolgimento di tutte le pratiche per ottenere i finanziamenti pubblici, attraverso il sistema DOTALE, che garantisce la formazione esterna per apprendisti, in applicazione di quanto previsto dal D.Lgs 276/03 e dai vigenti CCNL di categoria.

Ricordiamo alle imprese che hanno in forza apprendisti sia come operai che come impiegati tecnici e amministrativi, che è obbligatorio far frequentare agli stessi, ogni anno, per tutta la durata del contratto di apprendistato, corsi di formazione esterna. In caso di inadempienza sono previste sanzioni a carico dell'impresa.
Per ogni ulteriore chiarimento o informazione contattate lo Sportello Orientamento Esem al numero verde gratuito 800 413805.

■ ESEM INFORMA - 160 CARATTERI PER ESSERE SEMPRE AGGIORNATI

Per rimanere sempre informati sulle ultime novità e i corsi di Esem, chiama il numero verde gratuito anche da cellulare 800413805 e iscriviti alla nostra mailing list.
Aderendo al servizio potrete ricevere direttamente sul vostro cellulare tutte le news riguardanti DIDATTICA, CONVEGNI E SEMINARI, e ATTIVITA' organizzate da Esem.

■ WORK IN PROGRESS – Corsi operatori Macchine

Stiamo attivando i corsi operatori macchine per lavoratori privi di esperienza (Operatore Escavatore, Operatore Minipala, Operatore Terna, Verifica Competenze Macchine Movimento Terra...), restate in attesa di ulteriori sviluppi nel prossimo notiziario!

Vi informiamo inoltre che è possibile usufruire dei finanziamenti messi a disposizione da Fondimpresa, il più importante tra i Fondi Interprofessionali per la formazione continua, per la formazione dei lavoratori delle aziende aderenti, con l'Avviso 3/2010.
Esem, a questo proposito, organizzerà per i lavoratori con esperienza corsi nell'ambito dell'AREA MACCHINE (Macchine Movimento Terra, Gru, Autogru, Sollevatore Telescopico, Autocarro con gru, ...).

Segnaliamo inoltre, che in relazione alle eventuali future indicazioni emesse dalla Conferenza Permanente Stato/Regioni sul D.Lgs. 81/08, Esem in qualità di Ente accreditato presso la regione Lombardia implementerà un modello per il riconoscimento della necessaria CERTIFICAZIONE DEI CREDITI per i partecipanti ai corsi volti precedentemente alla entrata in vigore delle nuove disposizioni.

NEWSesem

esem
Formazione e Servizi per il Settore delle Costruzioni
nelle province di Milano, Lodi, Monza e Brianza
Costituito da:
ASSIMPREDIL ANCE
FeNEAL UIL
FILCA CISL
FILLEA CGIL

esem

Una rete di programmi formativi al servizio dell'edilizia

ESEM chi è?

ESEM - Ente Scuola Edile Milanese è un ente paritetico che nasce ed opera dall'incontro tra gli imprenditori edili (Assimpredil - ANCE) e le organizzazioni sindacali dei lavoratori delle costruzioni Fe.N.E.A.L.-UIL, F.I.L.C.A.-CISL, F.I.L.L.E.A-CGIL.

Crescita **professionale**

Esem promuove e gestisce presso le proprie sedi, programmi di progetti didattici dedicati ad operai e tecnici edili, che hanno come obiettivo la costante crescita professionale. Ogni progetto è strutturato per favorire la partecipazione dei lavoratori e trasformare ogni momento formativo in un positivo investimento per l'impresa.

Formazione **obbligatoria**

Esem è la realtà di riferimento per lavoratori e imprese per tutto quanto concerne la formazione obbligatoria: dalla formazione degli apprendisti, indispensabile per ottenere anche sgravi contributivi previsti dalla legge, al rilascio dei "patentini" richiesti per svolgere attività specializzate.

Innovazione e servizi

Sperimentazione e utilizzo di nuove metodologie didattiche per la formazione, audio guide mp3, piazzole esplicative con traduzioni in diverse lingue e "pillole formative", strumenti multimediali scaricabili a distanza per la formazione in impresa.

ESEM MILANO
Via Newton, 3 - 20148 Milano - Tel. +39 02 408051 - Fax + 39 02 406728 - www.esem.it - email: info@esem.mi.it

ESEM MONZA
Via Locarno, 3 - 20900 Monza - Tel. +39 039 2308040 - Fax + 39 039 2308947 - www.esem.it - email: infomonza@esem.mi.it

ESEM LODI
Ottobre 2011 apertura della nuova sede: Via Milano, 56/60 - 26900 Lodi

Per tutte le informazioni sui corsi:

Numero Verde
800 413805