

N 2/19 giugno

Imprese

Riconoscimenti per le imprese virtuose

Premialità 2019 per le imprese



Verbale di accordo 23 aprile 2019

Le Parti Sociali territoriali con verbale di accordo “**Premialità 2019**” del 23 aprile 2019 hanno stabilito il riconoscimento di una **premierità una tantum, per il solo anno 2019**, in favore delle imprese con i seguenti **requisiti**:

iscrizione alla scrivente Cassa Edile **da almeno 2 anni** a partire da febbraio 2017;

regolarità nel versamento dei contributi ed assenza di irregolarità presso la BNI (Banca Nazionale Imprese Irregolari), con valutazione da febbraio 2017 a gennaio 2019 e nel rispetto del termine ultimo di regolarizzazione del 31 marzo 2019;

impresa attiva (non cessata, non sospesa nel periodo febbraio 2017 – gennaio 2019) **e regolare nella trasmissione delle denunce contributive** (24 denunce nel periodo febbraio 2017 – gennaio 2019);

ore aziendali minime denunciate come lavorate alla scrivente Cassa Edile tra ottobre 2017 e settembre 2018 **non inferiori a 1.560 ore** (130 ore x 12 mesi);
minimo di ore medie denunciate come lavorate alla scrivente Cassa Edile tra ottobre 2017 e settembre 2018 con riferimento agli operai iscritti di ciascuna impresa **non inferiore a 1.540 ore** (140 ore x 11 mesi). **Fasce d'importo**

La premialità, erogata come sconto contributivo in denuncia per le imprese aventi titolo, è riconosciuta con le seguenti fasce d'importo:

Fascia	Tipologia impresa	Importo
1)	imprese con ore lavorate da 1.560 a 7.000	€ 150,00
2)	imprese con ore lavorate da 7.001 a 15.000	€ 280,00
3)	imprese con ore lavorate da 15.001 in poi	€ 390,00

La scrivente Cassa, effettuata la verifica della presenza di tutti i requisiti sopra elencati tramite i dati in proprio possesso, ha provveduto ad inserire nella **denuncia del mese di aprile 2019** sotto la voce **"Crediti applicati"** l'importo spettante a favore delle imprese aventi titolo. Qualora la denuncia del mese di aprile 2019 non sia risultata capiente, la premialità verrà riconosciuta nella prima denuncia utile.

Le **imprese beneficiarie** sono state **2.415** per un importo complessivo di **Euro 510.440,00**.
Cumulabilità

La presente premialità è cumulabile con l'eventuale ottenimento nell'anno in corso delle *"Premialità per la sicurezza"* e *"Premialità per lo sviluppo e l'innovazione"*, introdotte con il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del 19 dicembre 2017.

VERBALE DI ACCORDO

"Premialità 2019"

In Milano, il 23 aprile 2019

l'Associazione delle imprese edili e complementari delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza - ASSIMPREDIL ANCE

e le Organizzazioni Sindacali delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza, costituite da, in ordine alfabetico,

la Federazione territoriale edili ed affini - FENEALUIL - Sindacato territoriale di Milano, Lodi, Pavia, Monza e Brianza;

la Federazione territoriale lavoratori costruzioni e affini - FILCA CISL - dei comprensori di Milano, Pavia, Lodi, Monza e Brianza e Lecco;

la Federazione territoriale lavoratori del legno, edili ed affini - FILLEA CGIL - dei comprensori di Milano, Lodi, Monza e Brianza e Ticino Olona;

visti
il contratto collettivo provinciale di lavoro 19 dicembre 2017, integrativo del c.c.n.l. 1° luglio 2014
il Verbale di accordo 18 luglio 2018, per il rinnovo del c.c.n.l. 1° luglio 2014
l'accordo collettivo provinciale 25 marzo 2019

preso atto

della volontà delle Parti di riaffermare il principio per cui forme di premialità a favore delle imprese virtuose e/o meritevoli sono tra gli elementi utili al fine del rilancio del contratto edile;

concordano le seguente premialità.

PREMIALITA' 2019

E' riconosciuta una premialità a carico del "*Fondo premialità imprese 2019*" erogata dalla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza, fino ad un tetto massimo di € 520.000,00.

Tale premialità, in vigore per il solo anno 2019, sarà riconosciuta *una tantum* alle imprese iscritte alla Cassa Edile, subordinatamente al rispetto di tutti i seguenti requisiti:

iscrizione alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza da almeno 2 anni;

regolarità nel versamento dei contributi e assenza di irregolarità BNI (Banca Nazionale Imprese Irregolari), con valutazione a gennaio 2019 e nel rispetto del termine ultimo di regolarizzazione 31 marzo 2019;

impresa attiva (non cessata, non sospesa nel periodo febbraio 2017 – gennaio 2019) e regolare nella trasmissione delle denunce contributive (24 denunce nel periodo febbraio 2017 – gennaio 2019);

ore aziendali minime denunciate come lavorate alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza tra ottobre 2017 e settembre 2018 non inferiori a 1.560 ore (130 ore x 12 mesi);

minimo di ore medie denunciate come lavorate alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza tra ottobre 2017 e settembre 2018 con riferimento agli operai iscritti di ciascuna impresa non inferiore a 1.540 ore (140 ore x 11 mesi).

La misura della premialità, che verrà erogata attraverso il riconoscimento di uno sconto contributivo per le imprese aventi titolo, sarà attribuita alle imprese rientranti in una delle seguenti tre fasce:

€ 150,00 per le imprese di fascia 1 (da 1.560 a 7.000 ore lavorate);

€ 280,00 per le imprese di fascia 2 (da 7.001 a 15.000 ore lavorate);

€ 390,00 per le imprese di fascia 3 (da 15.001 ore lavorate in poi).

Verificati i dati in suo possesso per accertare la presenza di tutti i predetti requisiti, la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza provvederà ad inserire nella denuncia contributiva del mese di aprile 2019 l'importo spettante a favore delle imprese aventi titolo; qualora tale denuncia contributiva non dovesse risultare capiente, la premialità verrà saldata o riconosciuta nella prima successiva denuncia utile.

La presente premialità è cumulabile con l'eventuale ottenimento nell'anno in corso delle premialità "Sicurezza" e/o "Sviluppo e Innovazione", introdotte dal contratto collettivo per le province di Milano, Lodi, Monza e Brianza 19 dicembre 2017.

Letto, confermato e sottoscritto.