

N 2/19 giugno

Imprese

Contribuzione

Nuove aliquote contributive A.P.E. dal 1° aprile 2019

Aliquote contributive per Anzianità Professionale Edile (A.P.E.)

L'accordo nazionale del 3 aprile 2019 ha stabilito le nuove aliquote contributive A.P.E. a livello nazionale. L'aliquota individuata per la scrivente Cassa Edile passa dal 3,50% al **3,61%** con effetto **dal 1° aprile 2019**.

L'aliquota contributiva riservata alle imprese del gruppo B* resta invariata al 3,00%.

**imprese con i seguenti requisiti:*

iscrizione da almeno 60 mesi alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza;

accantonamento di almeno 1.800 ore di lavoro ordinario nell'anno di bilancio precedente (media per operaio);

senza sospensione della posizione durante il suddetto periodo;

con regolarità negli adempimenti e nel versamento del dovuto.

Le tabelle relative alle aliquote contributive aggiornate sono pubblicate sul sito internet www.cassaedilemilano.it - sezione "Imprese e consulenti" - "Informazioni operative" - "[Percentuali contributi](#)". **Calcolo del contributo minimo A.P.E.**

L'accordo nazionale 3 aprile 2019 ha, inoltre, indicato che il calcolo del contributo minimo A.P.E. deve avvenire su una base di **130 ore** (in precedenza 120 ore) a partire dal 1° aprile 2019.

Il contributo minimo A.P.E. mensile per lavoratore riparametrato sulla base del succitato accordo è pari a **€ 47,00**. Restano ferme le regole già in essere.

Per maggior comodità si riportano di seguito le tabelle delle aliquote contributive in vigore al 1° aprile 2019.

Imprese con requisiti A senza sgravio A.P.E.

Descrizione e contributo	% a carico del datore di lavoro	% a carico del lavoratore	Totale
Anzianità Professionale Edile	3,610%	-	3,610%
Fondo MIPI	0,100%	-	0,100%
Istruzione professionale	1,000%	-	1,000%
Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali	0,150%	-	0,150%
Fondo per la sicurezza (*)	0,180%	-	0,180%
Quota territoriale adesione contrattuale	0,741%	0,741%	1,482%
Quota nazionale adesione contrattuale	0,222%	0,222%	0,444%
Previdenze sociali	2,083%	0,417%	2,500%
Fondo prepensionamenti (ex contributo Lavori usuranti e pesanti)	0,200%	-	0,200%
SUB-TOTALE	8,286%	1,380%	9,666%
Fondo nazionale assistenza sanitaria	0,350%	-	0,350%
Fondo incentivo all'occupazione	0,100%	-	0,100%
TOTALE	8,736%	1,380%	10,116%

Imprese con requisiti B ovvero con sgravio A.P.E.

Descrizione e contributo	% a carico del datore di lavoro	% a carico del lavoratore	Totale
Anzianità Professionale Edile	3,000%	-	3,000%
Fondo MIPI	0,100%	-	0,100%
Istruzione professionale	1,000%	-	1,000%
Fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali	0,150%	-	0,150%
Fondo per la sicurezza (*)	0,180%	-	0,180%
Quota territoriale adesione contrattuale	0,741%	0,741%	1,482%
Quota nazionale adesione contrattuale	0,222%	0,222%	0,444%
Previdenze sociali	2,083%	0,417%	2,500%
Fondo prepensionamenti (ex contributo Lavori usuranti e pesanti)	0,200%	-	0,200%
SUB-TOTALE	7,676%	1,380%	9,056%
Fondo nazionale assistenza sanitaria	0,350%	-	0,350%
Fondo incentivo all'occupazione	0,100%	-	0,100%
TOTALE	8,126%	1,380%	9,506%

(*) Percentuale da applicare sugli elementi della retribuzione utili per il calcolo delle aliquote contributive da versare alla Cassa Edile stabilita dall'accordo collettivo provinciale del 19.12.2017. Il massimale di versamento è pari ad € 1.500,00 per anno per impresa.